

当好主人翁 岗位创先锋

均瑶集团二届三次职工代表大会举行

本报讯（记者 王晓颖）4月7日下午，均瑶集团二届三次职工代表大会（以下简称“职代会”）在上海青松城举行，来自集团本部、吉祥航空、爱建集团、华瑞银行、均瑶健康、均瑶如意文化、上海广场、教育集团、均瑶科创、陶铝新材料、华模科技等公司的149名职工代表出席大会。



大会在国歌声中开幕。

（欣闻 供图）

爱建集团党委书记范永进，均瑶集团党委副书记、吉祥航空总裁赵宏亮主席台就坐。均瑶集团党委委员华栋主持会议。

工作报告总结了五大业务板块去年所取得的成绩，并部署了2023年主要工作。

报告指出，2023年均瑶集团要重点做好以下几项工作：坚守“百年老店”不动摇，迎难而上再谱新篇；以数字转型、生态协同为抓手，推动集团高质量发展；文化指引，

齐心协力，为“百年老店”增光添彩。

报告号召全体均瑶人坚定信心，自我挑战，踔厉奋发，奋力谱写百年均瑶新篇章，为中国式现代化发展新征程贡献均瑶智慧，均瑶力量。

陈理代表党委对全体职工代表为工会工作做出的努力表示感谢。他在发言中表示，职代会是均瑶集团建设“百年老店”的一个重要的支撑点，他说“今天不是开一次普通会议，而是夯实了‘百年老店’

公司治理的基础”。他提到，工作报告中多次提到了幸福均瑶。幸福均瑶有很多具体的场景，比如说发放物资，丰富妇女的福利等等。凡是国家有规定的，法规有依据的，我们都将之作为幸福均瑶的举动，把关怀和权益送到家。他号召全体员工踔厉奋发，一起奋斗，坚持长期主义，一起把公司越做越好。

张永航对近年来均瑶集团工会工作所取得的成绩表示肯定。他希望均瑶集团工会组织紧紧围绕发展

大局，坚持以党建带工建，不断激发广大职工的活力，激发工会组织的凝聚力，为集团、为徐汇、为上海的经济和社会各项事业发展做出新的、更大的贡献。对工会未来工作，他提出了三点建议：

贯彻好党的二十大精神，不断深化民主管理制度。

提高政治站位，不断加强对职工的教育工作。

全面服务好职工，不断凝聚广大的职工群众。

王均金表示，职代会制度的核心让企业拥有长期的经营理念，可持续发展的目标。均瑶集团始终践行“百年老店”使命价值观，坚持价值创造、持续发展、长期主义。他说，“百年老店”的初心不改、使命不变，这是我们经历了疫情三年还能生机勃勃的原因所在。“百年老店”必须有一批同舟共济、同心同德、同心同向、目标一致、步调一致的员工。“只靠我一个人呐喊没有用，全体员工、干部必须要大家一起去行动，才可以实现我们的梦想。”王均金号召全体员工落实、落地主体责任，将“百年老店”的目标结合起来，吃透“一二三四五”方法论，真正做均瑶集团每一个岗位的主人！

均瑶高质量发展的“压舱石”和“护卫舰”

3月6日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平看望参加全国政协十四届一次会议的民建、工商联界委员时强调正确引导民营经济健康发展高质量发展。他指出，高质量发展对民营经济发展提出了更高要求。民营企业要在企业内部积极构建和谐劳动关系，推动构建全体员工利益共同体，让企业发展成果更公平惠及全体员工。民营企业和民营企业家要筑牢依法合规经营底线，弘扬优秀企业家精神，做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。全国政协委员、均瑶集团董事长王均金在听取习近平总书记的讲话后表示，在全力以赴实现民营经济的高质量发展同时，带头稳岗扩岗促就业，与所有员工携手并进，共创百年老店，共谋基业长青，共建和谐社会。

和谐劳动关系是“压舱石”

2022年4月19日，均瑶集团旗下吉祥航空披露的一份年报被大众争相转发。疫情对民航业造成巨大冲击，但吉祥航空依旧在年报中表示坚持疫情以来“不裁员”“不降薪”的工作方针。

王均金多次在不同场合强调，实现“百年老店”关键在于打造一支具有高度凝聚力和战斗力的员工队伍。“我们要为橄榄型社会创造更多的橄榄型社会的家庭，让员工满意，是均瑶集团的使命担当”。那么，如何才能做到“员工满意”？近年来，均瑶集团通过成立党委、工会、团委等组织，维护企业和职工权益，建立健全薪酬与福利、学习与发展、表彰百年老店优秀建设者等与员工息息相关的管理机制，有的放矢地在企业内部逐步实现国家基本养老保险重要补充的企业年金计划以及员工持股和股权激励计划等，坚持不懈地为构建和谐劳动关系做出持续的努力。

均瑶集团起源于温州，总部落户在上海，业务范围涉及全国各地许多地方，员工来自五湖四海，企业的壮大发展伴随着不同地域文化交流与融合。为此，集团党委、工会以“集团业务发展到哪里，党群组织就建到哪里”的工作要求，做到组织工作全覆盖，开启“家园”建设。党委积极发挥职工思想政治引领作用，领导工会、团委等群团组织，凝聚职工发挥劳动主体作用，岗位上创先争优。坚持和完善职工代表大会制度，民主监督办好企业，充分调动员工主人翁作用，员工的向心力凝聚力不断提升，创建和谐

企业，促进了企业健康稳定发展。王均金在实操中总结提炼了“一二三四五”方法论，以优秀企业文化引领企业发展。至此，“家园”文化演绎出了“员工满意”和“主人翁精神”。多年来，均瑶集团提倡企业与员工同发展共命运，不断加强和完善以绩效为导向的工作机制与薪酬体系，将薪酬与企业战略落地相衔接，与岗位贡献、部门业绩、企业效益相衔接。每年坚持实行“员工满意（敬业）度”调查并依据调查结果制定提升计划，确保员工总体满意率稳中有升。积极推进企务公开和民主管理，通过职工代表大会制度的实施落实员工主人翁地位。通过多种学习培训和职业发展提升员工归属感，归属感越好凝聚力越强，公司战斗力就越强，发展就越好。

建设具有高度凝聚力和战斗力的职工队伍，还需建设学习型组织。除了新员工培训，均瑶集团组织开展了各类自研或外采的岗位技能培训，结合《均瑶悦读坊》读书会、均瑶网络学院等载体，采取内训与外派、线上与线下相结合的培训模式以外，积极探索和完善培训体系。

2019年7月25日，均瑶党建实训学校正式开学，集团党委书记、党建实训学校校长陈理对广大学员提出了转变身份、互为师生、学以致用、以党员带头推动全体员工有所成长，不光在业务能力上“晋级”，更能获得心灵上“飞升”。按照企业发展的近、中、长规划和现实发展的需求安排落实培训计划，提高培训质量，建立完善一线员工、管理人员的长效培养机制。采取有力措施留住人才，控制人才

流失率，坚持事业留人、待遇留人、感情留人、环境留人。投我以木桃，报之以琼瑶。均瑶集团创业30多年，“硬实力”的提升更需要“软实力”做支撑。不管外部行业环境如何千变万化，企业内部的凝聚力和向心力却越来越强，越挫越勇。上海疫情最为严重时，在均瑶党委和董事会的号召下，全集团近千名员工担任社区志愿者，深入社区一线助力抗疫。一声号召，争先呼应。这是“主人翁精神”的展现，其背后凝结的是“员工满意”，是“软实力”的证明，而其也成為了均瑶集团在市场大潮航行中的“压舱石”。

依法合规经营是“护卫舰”

倘若说同舟共济的员工是均瑶集团高质量发展的“压舱石”，那么依法合规经营则是其“护卫舰”。均瑶集团从发展之初就十分重视合规经营，较早就引入了内部审计程序，将内部审计视作企业的“医院体检”，在集团设立独立的审计部门，审计部门对集团旗下各子公司不间断地、连续性地进行内部审计并持续跟踪审计整改，将审计整改完成率纳入各子公司年度绩效考核指标。随着企业不断发展壮大，均瑶集团不仅严格按照法律的准绳规范企业运营，还从思想引领和组织规范两个方面全面开展依法治企工作。

在思想引领方面，均瑶集团将“法治思维”纳入企业核心价值观，将“以法律规范为基准”的思维作为企业全体员工必须内化于心、外化于行的重要思想理念和行为准则。

在组织架构方面，均瑶集团则在组织框架中，将法治纳入企业治理和运营体系中，在总部和旗下数十家子公司全部设立了法律合规部或者法务岗，常规性地开展公司治理、风险控制、合同审批及诉讼管理、知识产权管理等方面的工作。仅2021年，集团总部就审阅、报批了合同3000余件，响应率达到100%，新增注册商标申请60余件，集团及子公司合计注册商标数量超700件，确保公司经营的每一步都在法律体系框架内展开，用法律法规确保公司经营合规、稳健发展。2020年，均瑶集团获得第一批上海市民营企业律师试点单位资格，全系统有二十余名法务人员取得公司律师执照。同时，集团旗下五大板块始终高度重视审计结果，将审计报告和审计意见视作“医嘱”，根据审计发现与整改建议编制整改方案，逐条落实整改，确保企业内部控制和管理真实有效。法务部门、监察部门和审计部门的设立与完善规范着均瑶集团在发展壮大的路上守好法律“生命线”，“法治思维”深入人心，合理、立法、合规的经营理念“护卫”均瑶集团扬帆远航。

两大法宝引领企业高质量发展

可以说，构建和谐劳动关系的“员工满意”让均瑶集团这艘大船在市场的风高浪急中得以战风斗浪，而依法合规经营底线的“法治思维”则让其能行稳致远。这两点均是均瑶集团近年来高质量发展过程中不可或缺的“必要条件”。

在“法治思维”理念的指引下，在“员工满意”软实力的支撑下，均瑶集团各板块努力探索高质量发展之路。旗下航空板块积极参与民航强国的建设，2006年9月15日

吉祥航空首航；2014年2月，九元航空在广州开航；2015年，吉祥航空在上海上交所主板上市；2019年，吉祥航空与东方航空交叉持股，成为民航业混改新标杆。现代消费板块——均瑶健康于2020年在上交所主板上市，并开启微生态科技转型，以功能性益生菌为核心突破，开展人体全链微生态益生菌系统研究。大东方板块转型“商业零售+医疗健康”双主业战略布局。在充分的市场竞争中进一步增强服务能力，增厚航空运输、现代消费业务之外，积极响应国家战略和上海实践，不断升级服务能力，旗下金融、科创板块逐步形成，进一步夯实集团现代服务业务的根基。最早发起设立全国首批民营银行华瑞银行；重组爱建集团，成就上海金融国资改革第一单；参与上海科创中心建设，成立第五个业务板块科技创新，华模科技自主研发生产的国内首台拥有完整自主知识产权的A320NEO/CEO全动飞行模拟机顺利通过中国民用航空局D级鉴定并交付航空公司。践行双碳战略，打造“吉祥大出行”出行业态，通过吉祥航空和云度汽车提供更好的一体化服务体验。

对于大部分民营企业来说，过去的三年并不好过。在艰难的处境下，均瑶集团稳中求进，积极作为。在中国企业联合会、中国企业家协会发布的2022中国服务业企业500强榜单中位列第205位。均瑶集团作为民营企业百年老店的实践者，以“员工满意”、“法治思维”为方法论，练就“压舱石”和“护卫舰”，为民营企业探索出一条高质量发展的新航线，未来可期！

均瑶集团主办
内部刊物 赠阅交流
地址：上海市肇嘉浜路789号
邮政编码：200032
编辑部电话：（021）51155835
传真：（021）51155678
网址：www.juneyao.com

均瑶等沪上民企获授信1200亿元

王均金：民企的健康发展离不开金融业鼎力相助

本报讯（通讯员 欣闻）4月18日，中国人民银行上海总部、上海市工商联联合举办民营企业银企对接暨集中授信签约仪式。全国工商联副主席、上海市政协副主席、市工商联主席寿子琪，人民银行上海总部党委副书记、副主任兼上海分行行长金鹏辉，上海市委统战部副

部长、市工商联党组书记王霄汉，市工商联副主席汪剑明出席，人民银行上海总部党委委员、副主任孙辉主持。上海市工商联金融服务商会会长、均瑶集团董事长王均金出席并发言。

在人民银行上海总部和上海市工商联领导共同见证下，10家银行

与均瑶集团等30家民营企业现场签署授信协议，授信金额1200多亿元。爱建集团总裁蒋海龙代表均瑶集团上台签约。

作为“金融支持民营经济服务月”重要活动之一，本次活动旨在推动“政会银企”再上新台阶，持续优化有效对接、加大信贷支持规

模，在创新金融产品、提升服务能效等方面推进务实合作，积极营造金融服务民营经济的良好环境。

王均金表示，民营企业的健康发展离不开金融业的鼎力相助，我们迫切希望拓展“金融服务朋友圈”。均瑶集团和工农建交等多家银行始终保持着长期稳定的紧密合作，疫

情期间，交通银行上海分行第一时间与吉祥航空开展高效对接，并快速发放款项，为吉祥航空打赢抗疫持久战、创造发展主动权提供了关键力量。本次签约活动为大规模银企合作形式做出了创新示范，更是为上海民营经济增添新活力、注入新能量。

吉祥第一季度扭亏为盈 净利润达1.65亿元 同比增长129.42%

本报讯（通讯员 欣闻）4月28日，吉祥航空披露2023年第一季度业绩，营业收入44.42亿元，同比增长78.67%；净利润1.65亿元，同比增长130.68%；扣非净利润1.61亿元，同比增长129.42%。

吉祥航空表示，一季度业绩大幅提升，主要得益于航班量恢复。数据显示，2023年第一季度，吉祥航空旅客周转量同比增长63.33%，已恢复至2019年同期水平，其中，国内航线同比增长52.85%，恢复至2019年同期的111.33%；国际航线同比增长956.79%，为2019年同期的41.69%；地区航线同比增长467.14%，为2019年同期的71.94%。另外，一季度，吉祥航空的客运运力投入同比增长35.5%，乘客人数同比增长54.69%至526.85万人次，客座率同比增长13.61个百分点至79.88%。

在做好旅客运输工作同时，吉祥航空亦不断践行企业社会责任。近日上午，吉祥航空接到医疗单位临时申请，有医护人员当日搭乘公司航班由上海前往太原，在接收亟待移植的肝脏器官后自太原回沪；此时距离太原回沪的返程航班起飞仅剩1个多小时。吉祥航空在接到申请后迅速启动人体器官运输保障流程，一方面协调搭乘医护人员的序前航班停靠临近停机位，另一方面协助医护人员快速办理返程值机、安检与优先登机手续，同时商请空管部门优先保障回程航班飞行。最终搭载医护人员与器官的返程航班准时起飞并顺利抵沪。

今年五一假期，旅游出行市场需求旺盛，吉祥航空计划执行近2000班航班，航班执行规模



上海中心签约仪式现场。

（欣闻 供图）

吉祥航空与锦江酒店、锦江旅游互惠合作

吉祥航空与锦江酒店会员权益互通，积分互通。锦江会员已经可以使用锦江酒店积分兑换吉祥航空积分，可在吉祥航空购票平台使用“积分+现金”直接抵扣机票票款和购买吉祥

航空积分商城周边产品，还可以通过“吉祥钱包”参与“积分当钱花”限时福利活动。未来还将实现会员匹配深度互通，推出“机+酒”组合产品。吉祥航空与锦江旅游产品合作，为锦

江旅游客户提供高性价比、高品质服务，双方共同打造吉祥航空国内、国际及地区航线出行产品，双方在航空主题次飞卡、酒店通用产品等将展开更多销售合作。

华瑞银行联手锦江旅游打造“先飞后付”

华瑞银行、锦江旅游签署战略合作协议，以金融赋能旅游、酒店领域，加强银企合作。“先飞后付（商旅版）”通过“商旅管理+垫资服务”推动产融创新，锦江旅

游差旅管理团队与上海华瑞银行联手打通支付端业务场景，依托锦江国际集团综合文旅产业链，在引入高品质的酒店、交通、旅游等资源的同时，为客户量身定制数字化零

费用差旅解决方案。未来双方将围绕打造出行生态联盟、升级用户体验，在客户、产品、营销等方面进一步开展联合运营，共建旅游出行生态。

均瑶集团二届三次职工代表大会举行

政会银企四方合作 民营国有共同推动 上海市工商联金融服务商会助力民营经济高质量发展

本报讯（通讯员 余展）4月11日，上海市工商联金融服务商会在上海市工商业联合会的指导下、上海市地方金融监督管理局的支持下，党建引领促发展 服务创新增动能——民营金融机构与国有金融机构携手助力民营经济高质量发展论坛。此次论坛以“引领民营金融机构与国有金融机构携手助力经济高质量发展”为主题，旨在搭建政府、行业组织、金融机构之间对话交流和共建共享的平台，共同探讨新时代民营经济高质量发展新路径，商讨如何进一步激发民营经济

发展活力。

上海市委统战部副部长，市工商联党组书记、常务副主席王霄汉出席论坛并致辞；上海市地方金融管理局副局长管小军出席并讲话；上海市工商联副主席杨茜出席论坛。均瑶集团董事长、上海市工商联金融服务商会会长王均金出席论坛并致欢迎辞。中国银行上海市分行党委书记、行长张守川，交通银行上海市分行党委书记、行长徐宏，上海农商银行党委书记、董事长徐力，海通证券股份有限公司、上海联合产权交易所等多家金融

机构的主要领导在论坛上作主题分享。

论坛上，由王霄汉、管小军、王均金共同按下上海市工商联金融服务商会一站投融资服务平台的启动按钮，标志着上海市工商联金融服务商会一站投融资服务平台正式启动。

中国银行上海市分行、交通银行上海市分行、上海农商银行、海通证券、上海市联合产权交易所作为首批名誉副会长单位与上海市工商联金融服务商会签署了《党建共建协议》和《金融服务公约》。

建设新徐汇 再造新徐汇 王均金：徐汇是企业发展的吉祥地

本报讯（通讯员 欣闻）4月27日上午，徐汇区“发扬‘四千精神’，敢闯敢投敢发展，共同谱写‘建设新徐汇 再造新徐汇’新篇章”民营经济圆桌会在均瑶国际广场召开。

徐汇区委书记曹立强，上海市工商联党组成员、副主席汪剑明，徐汇区副区长王志华出席会议。

会上，徐汇区民营企业诉求平台上线发布会，将构筑企业陈情的畅通渠道。徐汇区总商会与长三角江浙皖商会进行战略合作签约。

均豪等6位民营企业家交流发言。

王均金在致辞中表示，均瑶集团2001年来到徐汇，就一直扎根徐汇，立足徐汇面向全国、和徐汇区结下了不解之缘。徐汇让我们体会到了“有求必应，无事不扰”，是块福地、宝地，更是企业成长发展的吉祥地！

会上，徐汇区民营企业诉求平台上线发布会，将构筑企业陈情的畅通渠道。徐汇区总商会与长三角江浙皖商会进行战略合作签约。

>>> 详见第4版

全国首家公益古琴殿落户上海

五代传世名琴在均瑶健康公益古琴殿呈现

【本 报 讯（通 讯 员 欣 闻）4月1日，就在中国最早获批世界非遗项目的文化乐器——古琴申报成功20周年之际，全国首家公益古琴殿落户上海浦东。伴随着旷远、清冷、悠长的太古之音在浦东新区康桥东路均瑶商务楼响起，均瑶健康公益古琴殿展陈开馆。上海市政协副主席、市工商联主席寿子琪，上海市政协委员、均瑶集团总裁、均瑶健康董事长王均豪共同为公益古琴殿揭牌；上海市政协秘书长黄国平为古琴殿馆长朱晓捷颁发聘书。同时，上海市政协学习和文史委员会姜逸主任给被指导单位均瑶健康公益古琴殿馆长朱晓捷授牌。

据介绍，均瑶健康古琴殿展品以传世名琴为主，唐宋元明清五代传世名琴在这里精彩呈现，这样的民间博物馆在上海乃至全国也是首家。身价不菲的唐琴大圣遗音、宋代名器仙籁、云鹤、清流颯玉等十多张琴坛重器在这里展出，这在全国琴界也是震撼的展陈大事。古琴殿将于4月2日正式对外开放（可通过均瑶健康公众号免费预约），未来将成为古琴非物质文化遗产的重要组成部分，将有更多的历史名琴在这里展览，该馆后续将举办各种文化活动，如古琴雅集、沙龙等活动，为市民们提供一个古琴学习、交流、交流的平台，打造地标级国内外古琴与文化交流中心。

王均豪在发言中表示：均瑶健康一直关注传统文化，致力于保护世界非物质文化遗产，推动世界非遗古琴文化在民间弘扬发展。随着时代的更迭，非遗传统文化面临着失传的困境，历代51款古琴已失传20余款，目前在均瑶健康的努力下已恢复6款，后续还在努力把历史上有记录的各种款式古琴进行了复制和研发，并逐步在馆展示出来，希望走出一条“以商养琴，以商弘琴”的新路子，让文化与经济共生共荣！



寿子琪与王均豪共同为均瑶健康公益古琴殿揭牌。（欣闻 供图）

首任馆长朱晓捷表示，文旅部和非遗部门倡议，让老琴醒来，让老琴发声，我们的馆藏和展览老琴不能只是一个展品，要活化，要让专业的青年琴人有机会接触老琴，未来我们将对全国琴友开放，在展馆每天提供一张老琴，让前来参观的琴友试弹，感受老琴的魅力。

据了解，均瑶健康在古琴公益项目的探索方面已经有了多年的历史。他们助力全国著名的古琴项目“琴会龙华”收藏的历代老琴公益参加展演，在2021年中国昆剧古琴研究会非遗日展演的活动上，国家级非遗传承人丁承运先生用馆藏老琴“尘闲”在北京恭王府奏响琴瑟和鸣《神人畅》。2022年，在浙江衢州祭祀孔子的盛会上，均瑶健康参与策划，邀请全国名家公益演出，把宋徽宗时期为大成殿专属定制的仲尼式古琴“清流颯玉”公益展演，由中国琴会会长赵家珍演奏相传为

孔子弹奏的曲目《幽兰》。

当天活动上，均瑶健康副总经理罗喜悦与央视视频音频频道签订了古琴音乐独家授权协议；均瑶健康总经理朱航明与吉祥航空、云度汽车签订了名琴、名家名曲的古琴音乐独家授权使用权协议。在致贺环节中，浙江音乐学院附中副校长、民乐系副教授章怡雯女士代表浙派古琴发言。

活动中，进行了均瑶健康公益古琴殿指定用车云度汽车的首台车交车仪式，云兔是均瑶集团吉祥大出行战略下，云度汽车的首款新车，定位灵动百变纯电 SUV。

完成交车仪式后，古琴殿馆长朱晓捷女士在宋代古琴上演奏了《流水》，王均豪先生则在唐代古琴上演奏了《我是中国人》，伴随着悠扬悦耳的古琴音，怀揣着对古琴文化的敬仰，嘉宾们兴致勃勃的参观了均瑶健康公益古琴殿。

吉祥大出行扣动扳机 首批云兔交付！

【本 报 讯（通 讯 员 单 珊）近日，云度汽车全新灵动百变纯电 SUV 云兔正式开启交付。在云度汽车莆田智慧工厂，福建省、莆田市政府等各级相关领导、均瑶集团、云度汽车经销商、供应商等代表，共同见证了云兔全国首批 30 位车主的新车交付。

均瑶集团董事长王均金交付仪式上表示，“吉祥大出行”发展战略的初心，是带给用户从“家”到“家”的愉悦出行体验。要实现这个目标，需要飞机，需要汽车，还需要更多社会资源才能加以整合。他坚信，党中央要求民营企业实现“高质量发展”就是要为社会创造更多的价值。“因此我们首先就是要有创业的恒心，要有长期主义的坚守，特别是搞新能源汽车产业，要有大局观和前瞻性的思维，去打造差异化的产品和服务，来满足不同用户的需求。”王均金说，“我们不能搞‘急功近利’，我们要立志做新能源汽车行业的‘百年老店’。”

在牵手吉祥航空加入“吉祥大出行”战略后，在今年2月28日，云度正式宣布品牌焕新、服务焕新，同时发布了全新灵动百变纯电 SUV 云兔。此次，云兔新车的顺利交付，充分展现了云度汽车产品研发和整车生产实力。为了能够顺利按时量产，云度汽车对莆田智慧工厂的生产工艺和产线进行了全新改造和适配性升级，不仅提升云兔的安全系数和整车品质，同时还大幅改进了油漆质量和光泽。

交付仪式当天，来自全国各地的云兔首批 30 位车主也相聚云度智慧工厂，并在交车区，共同见证了云兔首批新车的发车仪式。



交付仪式现场。（单珊 供图）

邮储银行上海分行与华瑞银行战略合作

【本 报 讯（通 讯 员 高 旭 华）4月28日，中国邮政银行上海分行与上海华瑞银行在上海签署《战略合作协议》。在邮储银行上海分行党委书记、行长陈伟，上海华瑞银行董事长曹彤的共同见证下，邮储银行上海分行党委委员、副行长高文，上海华瑞银行党委副书记吴克照代表双方签署了《战略合作协议》。

根据协议，双方将遵循“平等互利、资源共享、优势互补、长期合作”的原则，在普惠金融、供应链金融、同业金融和数字零售金融等业务上进一步加强合作，实现优势互补、资源互补，共谋发展。

双方表示，基于高度契合的使命初心，将加大对实体经济支持力度、强化对普惠小微、个体工商户等市场主体的金融支持，拓宽数字化普惠金融的想象空间，共同提升普惠金融服务水平，在数字化转型中引领创新、实现突破，以高质量金融服务助力上海经济高质量发展。

大东方获无锡慈善奖

成立35年 累计捐赠1700余万元

【本 报 讯（通 讯 员 吕 金 钢）慈心为民、善举济世。4月12日晚，在无锡广电传媒中心举行的第一届“无锡慈善奖”颁奖典礼上，大东方总裁席国良代表公司接过了“最具爱心慈善捐赠企业”的荣誉，这是慈善总会、市委、市政府及社会各界对大东方股份几十年如一日从事慈善事业的高度认可。

首届“无锡慈善奖”共有76个捐赠企业、爱心个人、慈善组织、慈善项目获得慈善称号，其中，最具爱心慈善捐赠企业（单位）20家、最具爱心慈善捐赠个人10名、最具爱心慈善行为楷模6名、最具影响力慈善组织10个、最具影响力慈善项目20个和优秀慈善工作者10名。

成立35年来，大东方常年支持慈善事业，扶助弱势群体，持续推进与无锡市慈善总会合作的“大东方1000万爱心基金”，积极参与光彩事业、教育事业等各项慈善事业的捐赠，累计捐赠1700余万元。

金融稳定法与金融企业风险管理

自本世纪初我国加入 WTO 以来，伴随着金融业改革开放、创新发展而来的一个金融风险生生不息、危机事件层出不穷的曲折过程，诸如金融产品纷纷爆雷、金融机构接连倒闭、金融市场大起大落的现象持续出现，由此促使金融机构在经营活动中广泛重视金融风险管理，同时也引发国家领导层和监管部门高度关注金融稳定安全，表现之一就是加强金融稳定立法。2022 年 12 月 27 日，央行等牵头起草的《金融稳定法（草案）》提请十三届全国人大常委会第三十八次会议审议即是体现。为了便于从金融企业的角度对该法进行理解，本文试图就金融风险和金融稳定的含义、金融风险管理和《金融稳定法》的目标内容、《金融稳定法》对金融企业风险管理的促进作用等议题作一简要梳理和分析。

一、金融风险和金融稳定的基本含义

金融风险是金融机构、金融市场和金融基础设施等微观层面经常遇到的概念和现象，而金融稳定则是影响到国家和整个社会宏观层面的范畴和形势。两者既有各自的内涵与外延，又有密不可分的内在逻辑和相互制约关系。

1. 金融风险 何谓金融风险？金融风险是金融资产在经营过程中可能遭受损失的不确定性。金融风险具有以下几个基本特征：

（1）不确定性：就像其他风险一样，影响金融风险的因素难以事前完全认知和把握，所以即使再怎么防范也难以预测和避免。

（2）外溢性：金融机构所经营的金融工具往往具有衍生性，除了具有正面的扩大信用杠杆效应外，同时其产生的大量风险也容易带来负外部效应，助长出现经济泡沫现象。

（3）传导性：金融机构作为金融市场交易的媒介，它所产生的经营风险往往具有连锁反应，一个风

险主体有可能对其他多个交易主体产生传染影响，甚至发生行业的、区域的金融风险，乃至国家的金融危机。

金融风险依据不同的角度可做多种类型划分，常见的分类方法包括：依据金融风险主体的不同划分为市场风险、信用风险和流动性风险；依据金融产品的不同划分为汇市风险、债市风险、股市风险和衍生品市场风险；还有依据机构行为划分为战略决策风险、运营风险和声誉风险；依据风险源划分为政策性风险、合规风险和道德风险；依据金融风险影响范围划分为个体风险、局部风险和系统性风险等等。

2. 金融稳定 何为金融稳定？金融稳定是指一种状态，即是一个国家的整体金融体系不出现大的风险波动，具体表现为金融机构作为资金媒介的功能得以有效发挥，金融行业本身保持稳定、有序、协调发展，整个金融体系不发生以支付危机为集中表

现的系统性金融风险等。金融稳定具有如下几个基本特征：

（1）全局性：金融稳定是一个整体概念，它立足于维护整个宏观金融体系的稳定，将银行、证券、保险等主要金融业的风险统一纳入视野，重视关键性金融机构及重要金融市场的运营状况，注意监测和防范金融风险的跨市场乃至跨国境的传递，及时采取有力措施处置可能酿成全局性、系统性风险的金融机构风险。

（2）动态性：金融稳定并非是一成不变的金融运行状态，而是通过健康的金融机构、稳定的金融市场、高效的支付清算体系等相互之间的调整和互动，形成一种可调节控制系统性金融风险的整体制度架构，以期适应不断发展变化的金融形势。

（3）有效性：金融稳定不是不顾行业绩效的为维稳而维稳的运行状态，而是在增进经济效益前提下的稳定。

二、金融风险管理与《金融稳定法》的目标和主要内容

1. 金融风险管理的目标和主要内容。

金融风险管理是指金融企业旨在识别、评估和控制各类金融风险而开展的一系列政策、组织、流程、监督和反馈等活动。由于金融风险对金融机构乃至国家经济安全的消极影响，金融风险管理日益成为金融机构的核心竞争力之一。与此同时，国家监管部门也制定了相应的风险管理指导性规定。如 2006 年全国国务院国资委制定的《中央企业全面风险管理指引》及 2016 年银监会出台的《银行业金融机构全面风险管理指引》，后者要求银行业金融机构应当建立全面风险管理体系，采取定性和定量相结合的方法，识别、计量、评估、监测、报告、控制或缓释所承担的各类风险。

任何企业管理都要有目标，金融风险管理的目标也可以有自己的定位。金融风险管理的目标可以划分为近期目标与远期目标。近期目标是指保障企业在日常经营中识别和监测风险，并对可能发生的金融风险进行控制和制定处置方案，以防止和减少经营损失；而远期目标则是指企业有效控制金融风险，避免危机发生，保证企业持续、健康、稳定发展。这里需要把握好近期与远期目标的关系。有不少金融企业为了追求近期经营收益的最大化，盲目扩大经营规模，放大金融杠杆，表面上能够使收益资产覆盖风险资产，但实际上却为远期目标埋下风险隐患。

2. 《金融稳定法》的目标和主要内容。 《金融稳定法》是针对金融企业防控金融风险的行政监管法。它是维护金融稳定、保障国家金融安全、促进经济健康发展的金融法，也是社会主义市场经济法律体系中非常重要的专门法律。

我国《金融稳定法》有一个逐步建立和完善的过程。自九十年代末以来，为维护金融稳定，金融行业连续进行了大约每隔四五年开展一个周期的整顿和治理。尤其是先后受到 2008 年美国次贷危机和 2015 年我国证券市场股灾的影响和冲击，到了 2017 年 7 月的第五次全国金融工作会议召开，提出金融脱虚向实、回归本源和为实体经济服务

的金融稳定指导思想，宣布拟设立国务院金融稳定发展委员会，旨在加强金融监管协调、补齐监管短板；随后十九大将防范化解重大风险作为三大攻坚战之一，提出“货币政策和宏观审慎监管双支柱”与“微观审慎监管结合起来共同维护金融稳定的关系，并决定正式设立国务院金融稳定发展委员会，央行还设立金融稳定局，上海设立金融法院。在接下来的几年里，金融稳定发展委员会牵头展开了以维护金融稳定为目的的持续性清理整顿工作和立法修法工作，并于 2022 年 4 月 6 日公布了《金融稳定法（草案征求意见稿）》。它是过去五年金融稳定的经验总结，同时将原来分散在《中国人民银行法》《商业银行法》《证券法》《保险法》《信托法》等金融法律中的单体局部监管规定归纳集成为系统性金融风险的防范、化解与处置规范，并统筹汇合成专门法。

《金融稳定法（草案）》第二条就明确《金融稳定法》的目标是通过专门立法，保障金融机构、金融市场和金融基础设施基本功能和服务的连续性，不断提高金融体系抵御风险和服务实体经济的能力，遏制金融风险形成和扩大，防范系统性金融风险。《金融稳定法（草案）》主要内容一共包括六章四十八条，分为总则、金融风险防范、金融风险化解、金融风险防范、法律责任和附则等。（未完待续）

（集团法律合规部 张凤翔）

老鲁杂谈 | 就业的“菩萨心肠”

□鲁宁

截止到4月末，16-24周岁青年失业率已连续14个月位于15%以上的高位，6月底前，高校毕业生要全部离校，意味着青年失业率未来数月不可能出现缓解迹象。毕业就失业，看似经济社会难题，实乃典型的政治难题。尤其如我国，只有极少数国家才拥有的失业保险（降）网，在中短期内，失业青年群体尚不至于受冻挨饿，但失业率过高波及人们对未来的信心与看法，继而影响甚至改变人的经济行为和社会行为。

归纳今年前4个月的促就业政策，大体上着重于从4个方面综合发力。篇幅所限，具体笔者不作展开，只举例最能见点实效的“急就章”，就是各级国企在正常招人计划外，再额外增添百万个就业岗位，用于接纳应届毕业生。这相当于能额外消化掉1/11的应届毕业生，但受益者主要集中在“985”和“211”，占毕业生总数达七成以上的二三本应届生，与此项“额外福利”基本无缘，而恰恰是这个七成才是应届生就业更困难的群体。

笔者有个表亲，夫妻俩都是事业编，好歹算个中产人家。孩子小学4年级时考入上海音乐学院，在上音读到高中毕业，考上音本科没戏，送去英国自费留学。拿到硕士文凭想进上海周边城市的三本高校当个钢琴教师，居然无学校愿收。鉴于对就业形势的发展预估，笔者劝表亲赶紧联系上海的普通中学，英国的硕士文凭或许还能管用。表亲一家不甘心，遂继续在英国皇家音乐学院读博，又是150万投入下去，如今连当个普通上海高中的音乐教师都难求无门。7月份就得离开英国了，至今工作无着，表亲一家海青了脖子。所见，当理想出现现实严重冲突时，人更要先学会委屈求全。

环顾世界，就保障就业，没有哪个国家能比中国政府做得更好。笔者不但对政府的促就业组合拳打高分，还认定政府简直就是促就业的“活菩萨”。但是，基于好工作永远稀缺性，阻碍就业的最大敌人不是政策还不够给力，而是高不成低不就的普遍心魔挥之不去。站在宏观视角，中短期之内，就业难题不至于酿出社会动荡。

笔者得出上述结论，有两个主要观察点：其一，各级各行各业常年对口招聘会所能提供的就业岗位，总量年年大于年度总就业需求人数；其二，尽管今年乃1998年招扩以来就业压力最大的一年，可前4个月全社会所提供

漫话兰台

舟舟姐，档案是不是指人事档案呀？

那只是档案中的一个小分类。

职场新人 椰椰

老法师 舟舟

那什么是档案呢？

咱公司档案制度中有明确的定义：在本企业经营过程中所产生的具有查考利用价值的各种形式（文字、图标、声像、实物等）的重要文件材料。

职场新人 椰椰

老法师 舟舟

那是不是每个人工作中都可能会产生档案？

对的哦，下次给你讲一讲你的工作中会产生什么档案。

职场新人 椰椰

老法师 舟舟