党建必须当好领航员 加油站 播种员

（王均金在庆“七一”上讲话摘要）

今天，我们隆重集会，共同庆祝伟大的中国共产党成立104周年。首先，我代表均瑶集团董事会，向莅临大会指导的苏书记、李副书记及各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！向集团全体共产党员致以诚挚的问候！向今天受到表彰、获得荣誉的集体和个人表示最热烈的祝贺！

刚才，均豪书记代表集团党委作了全面、详实、精彩的党建工作报告，我认真听了，感触很深。在上级党委的坚强领导下，我们的党建工作扎扎实实、有声有色，融入企业发展的血脉，董事会对此高度肯定，并对集团党委及各级党组织、广大党员同志们一年来的付出和贡献表示崇高的敬意！

作为企业的经营管理者，我对去年的集团党建工作有这样几点切身感受：

一、政治引领“主心骨”更有力。

集团党委换届后，组织体系运行很流畅，从集团到基层支部层层压实。举办的一系列学习贯彻活动、党纪学习教育、党建实训学校的系统培训等，有效提升了全体党员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保了集团发展的正确方向。思想根基的不断夯实，为我们应对挑战、把握机遇提供了根本保证。

二、党建品牌“金招牌”更闪光。

“四大品牌”建设卓有成效，“党员工作室”深入一线、扎根业务，49个工作室深入到了机场值机柜台、工厂车间、研发一线，把先锋作用实实在在体现在业务发展上；“党员认领项目”百花齐放，满足了党员群众多样化需求，把大家的心聚得更拢了；“均瑶党建实训学校”体系日益成熟，成为非公企业党员教育的创新标杆；“同舟汇党群服务站”2.0版升级，成功打造了区域化党建的亮丽名片，特别是《“金色舵轮”领航“百年老店”》案例入选上海市优秀并获中央推荐，这是对我们党建工作成效的最高认可。

三、企业文化“精气神”更昂扬。

一方面，集团党委深入宣贯“一二三四五”方法论，有力推动了“四化”战略落地生根，各业务板块党组织切实发挥了战斗堡垒作用，党员先锋模范作用在各个领域充分彰显。一方面，集团对内对外更有责任担当，年初西藏定日地震，集团上下闻令而动、火速驰援，展现了均瑶速度和大爱；还有我们持续的教育帮扶、助老公益，都在传递着温暖和正能量。这种党建引领成的优秀企业文化，是我们最宝贵的财富。

同志们，成绩令人鼓舞，但未来更需奋进。站在“十四五”收官、“十五五”谋划的关键节点，面对复杂多变的环境和高质量发展的要求，董事会将一如既往地全力支持党委工作，我们必须把党建工作抓得更紧、更实、更有成效。结合当前形势和集团发展目标，我特别提几点希望：

一、思想引领要稳固，党建必须做好“领航员”。

理论学习要常抓不懈、入脑入心。紧跟中央精神，持续深化理论武装，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

要更精准地把握企业思想脉搏。各级党组织要深入基层、深入一线、深入员工，密切关注党员群众的思想动态。畅通沟通渠道，及时了解大家的所思所想所盼，加强形势政策教育，解疑答惑，理顺思想，凝聚力量。

纪律规矩的弦要时刻绷紧。特别要持续巩固拓展中央八项规定精神的学习成果和党纪学习教育成效，引导党员知敬畏、存戒惧、守底线，共同维护好集团风清气正的良好生态。

二、“四化”建设要深化，党建必须当好“加油站”。

党建要随着国际化步伐扎根。要积极探索在国际化业务发展中加强政治引领和文化融合的有效方式让我们的团队在走出去的过程中始终心系家国，保持定力，展现良好形象。

党员要带头冲锋科技化主阵地。要鼓励和支持党员骨干带头投身研发攻关、数字化转型的最前沿，把党的组织优势转化为突破“卡脖子”技术、抢占科技制高点的强大力量。

党建要做产业生态圈的黏合剂。推动不同业务板块、不同地域的党组织加强联动共建，促进资源共享、协同创新，共同把均瑶的“生态化”优势做大做强。

党员要当绿色低碳发展先锋。把绿色理念融入日常教育和组织生活，引导党员在节能减排、绿色运营、ESG实践中走在前列，推动集团绿色转型取得实实在在的进展。

三、企业文化要扎根，党建必须当好“播种员”。

让“党建强、发展强”的故事更鲜活。“一二三四五”企业文化是均瑶的灵魂，一定要多挖掘、多宣传生动典型的党员故事、员工故事，用身边人、身边事传递我们的价值观和方法论，让文化可感可知、深入人心。

让文化宣导的形式更“走心”。用好“同舟汇”、党建实训学校这些好平台，也要创新形式，多办大家喜闻乐见的文化活动、交流分享，把价值观融入小活动，真正让文化活起来、火起来。

各级书记要当好“文化旗手”。支部书记、党务干部不仅要懂党建，也要懂文化、讲文化，带头践行企业文化，影响和带动身边人，共同营造风清气正、积极向上、干事创业的浓厚氛围。

同志们，均瑶的发展离不开党的坚强领导，听党话、跟党走始终是均瑶的“根”和“魂”。董事会一定会和集团党委同心同向，全力支持党建工作再上新台阶。希望在上级党委的领导下，我们能把党建工作做得更实更好，把“四化”战略推向深入，把企业文化培植得更优，不断开创“党建强、发展强”的新局面，共同朝着“百年老店”目标奋勇前进！最后，再次衷心祝愿我们伟大的党生日快乐，永葆青春！祝愿各位同志工作顺利，身体健康，吉祥如意！

践行“四化”战略 争当发展先锋

（王均豪作2025年党建工作报告摘编）

2025年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年，也是“十四五”规划收官和“十五五”规划谋划之年，集团党委在上级党委的领导下、在集团董事会的正确决策下，广大党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进二十届二中、三中全会精神的宣贯，带头践行“一二三四五”方法论，深化“国际化、科技化、生态化、绿色化”的“四化”建设，在建设企业先进文化、履行社会责任等方面有所作为，各项业务健康发展，公司治理规范有序，劳动关系和谐健康。集团党委守正创新，踔厉奋发，持续扩大党建“四大品牌”影响力，探索形成“一册三图”工具包在基层党组织全覆盖，党建工作在建章立制中发挥出实质作用，实践“党建强，发展强”。

主要报告四方面工作：

一、加强组织建设，打造“铁打营盘”

一是甘载耕耘结硕果，均瑶集团党委究成换届。去年6月，均瑶集团第三次党员代表大会隆重召开，选举产生了集团第四届党的委员会和纪律检查委员会。在上级党委领导的培养和党员同志的信任下，我有幸当选为党委书记。均金董事长、上海市工商联施登定副主席、徐汇区委沈权副书记参会，并对新一届党委提出了殷切期盼。

二是在建立健全党群组织，党建强发展强获实质成果。集团党委现共下辖9个二级党委、6个三级党委、125个党（总）支部、党员2700名，2024年新发展党员21名。集团工会现有4个二级工会，174个分工会、工会小组，会员过万名。集团团委现有团员2500人，35周岁以下青年7000余人，下辖4个二级团委、1个三级团委、199个团（总）支部。一年来，华瑞银行、武汉均瑶等二级党组织完成换届，新成立吉祥航空客舱部党委，吉祥航空、九元航空工会完成换届。

二、强化学习教育，夯实政治保障

一是学思践悟，深入贯彻中央八项规定精神学习教育。今年3月，在上级党委的工作要求和直接领导下，集团各级党组织全面启动深入学习贯彻中央八项规定精神学习教育，集团党委向全体党员发放《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等学习书籍，并做好每位党员的学习打卡记录。以党支部为单位，全部召开学习教育动员部署会，通过线上线下相结合的方式，有力有序组织党员、干部开展深入学习研讨并做好学习记录。各党支部开展学习交流百余次，学习取得了阶段性成效。

二是加强党员经常性教育，1.6万人次党员参训。

为了不断提高党员政治素养，加强党员经常性教育，去年以来共计1.6万人次党员参加了系列学习培训活动。去年上半年，均瑶集团学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育圆满收官。全面启动均瑶集团党纪学习教育活动，共计开展活动300余场，4000余人次党员参加。去年10月，均瑶党建实训学校第三期秋季班在上海开学，历经2个月时间，参训的766名学员全部顺利结业。

三、完善建章立制，健全制度建设

一是健全党建制度体系，“一册三图”全面覆盖。集团党委对不同行业不同地域的9家二级党委实行分类指导并考核，各级党委全部组建了一支专职、兼职、志愿者相结合的党务工作者队伍，协同发挥作用，保障了党建工作的有序落实。集团党委以“均瑶党建工作法”（一引领二服务三满意四结合五纳入）为总览，建立健全了党建工作制度体系。实践中推出的“一册三图”在基层党组织全面覆盖。

二是“四大品牌”持续扩大影响力，创先争优氛围浓烈。“党员工作室”“党员认领项目”逐渐走向成熟。已建立49个“党员工作室”，对内发挥先锋模范作用，对外通过组织各类活动和共建联建。百余个“党员认领项目”持续发挥“一名党员一面旗帜”作用。均瑶党建实训学校已在二级党委建立6家分校，内部选拔80余名授课教师，开设课程50多节，每年授课百余次，历年已培训党员万余人次。同舟汇党群服务站完成了2.0版本的装修升级改造，已举办活动200余场，6000余人次参与现场活动，上万人次在线观看。

四、建设先进文化，履行社会责任

一是践行方法论，推进“四化”战略落地。集团各级党组织持续宣贯“一二三四五”方法论，使方法论切实运用与指导岗位工作实践，不断推进“四化”战略落地，赋能企业发展。

二是政治引领“两个健康”，积极履行企业社会责任。在党建引领下，集团积极履行社会责任。王均金董事长作为全国政协委员多次参加全国“两会”，我作为上海市政协委员多次参加上海“两会”。均金董事长担任上海市浙江商会会长，我担任全国工商联物流委员会主席等职。集团快速响应西藏定日地震，捐赠饮品物资和100万元现金；向浙江苍南县捐赠6000万元教育帮扶；持续开展金山山阳镇对口支援及枫林街道张东、张家浜居委社区困难群众慰问。　接下来，集团党委将在新的历史征程上持续强化党委政治引领功能，确保党对企业的领导更加坚强有力。紧紧围绕以下三个方面的目标，实践“党建强、发展强”，以实干实绩助推企业“百年老店”建设。

一是持续构建区域联动发展的党建“朋友圈”。作为徐汇区重要的区域单位，集团党委将深度融入区域党建，持续在区内党建工作中构建联动发展的党建“朋友圈”，在发挥党建力量、促进企业发展、政企联动推动地区整体发展等方面不遗余力地展现均瑶力量。在枫林街道党工委的领导下，同舟汇党群服务站持续扩大品牌影响力和共建共享共治成效，尽快打造成为区域党建枢纽。

二是立志当好上海市“两企三新”党建工作领头羊。集团党委将在20年党建实践经验的基础上持续守正创新，积极发挥上海市委组织部、徐汇区委组织部党建工作示范点的作用，在继续建设好现有党建品牌项目的基础上，不断创新党建工作方式方法，丰富党建内容，提升党建工作质量，擦亮民营企业党建的“金字招牌”。

三是争创全国“党建强、发展强”标杆党组织。集团党委坚持把发展作为最大政治，以创新发展“赋能”，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，推进企业健康发展，持续履行社会责任，实现企业的社会价值创造，为上海市乃至全国的民营企业党建发展实践作出新的示范。

均瑶集团2025年度优秀共产党员

于全兴（吉祥航空党委）	王　云（大厦集团党委）
史新洁（华瑞银行党委）	朱荻莎（吉祥航空党委）
孙　杨（爱建集团党委）	严晓莺（华瑞银行党委）
李冬英（均瑶健康党委）	李宜瑞（九元航空党委）
李　健（九元航空党委）	杨立明（爱建集团党委）
杨庆莉（均瑶健康党委）	邹　健（爱建集团党委）
汪　军（教育集团党委）	张龙飞（吉祥航空党委）
罗婷梅（教育集团党委）	金　鹏（九元航空党委）
胡育芬（均瑶健康党委）	耿金泽（九元航空党委）
侯　威（教育集团党委）	黄　武（吉祥航空党委）
黄　敬（大厦集团党委）	惠　鑫（爱建集团党委）
曾　方（华瑞银行党委）	谢之和（大厦集团党委）
蔡自凡（吉祥汽车党委）	

均瑶集团2025年度优秀党务工作者

丁　曦（吉祥汽车党委）	王　冬（九元航空党委）
王列飞（吉祥航空党委）	毛雪虹（爱建集团党委）
朱晓琪（华瑞银行党委）	乔　雪（大厦集团党委）
庄立诺（吉祥航空党委）	许立豪（九元航空党委）
苏　杭（大厦集团党委）	李军纪（爱建集团党委）
杨永彬（九元航空党委）	沈建英（教育集团党委）
林　俊（华瑞银行党委）	金　颖（武汉均瑶党委）
周剑秀（爱建集团党委）	周　斌（吉祥航空党委）
赵洁莹（华瑞银行党委）	顾　青（吉祥航空党委）
诸欢萍（教育集团党委）	黄　芹（均瑶健康党委）
彭赛豪（爱建集团党委）	程金龙（均瑶健康党委）
阙菲菲（大厦集团党委）	潘祝年（教育集团党委）
魏　强（九元航空党委）	

均瑶集团2025年度先进党（总）支部

九元航空贵阳基地党支部
九元航空综合党支部
上海华瑞银行信息科技总部党支部
上海华瑞银行数字零售金融业务总部党支部
上海金山区世外学校党支部
吉祥汽车动力党支部
吉祥航空江苏分公司党委客舱党支部
吉祥航空航服党支部
吉祥航空维修工程部党委定检党支部
江苏无锡商业大厦集团有限公司百货第二党支部
江苏无锡商业大厦集团总部科室党总支
爱建证券宁波党支部
爱建信托第一党支部
爱建融资租赁党支部
湖北均瑶恩赐天然矿泉水有限公司党支部

（按姓氏笔画排序）

JuneYao均瑶
均瑶集团主办
内部刊物 赠阅交流
地址：上海市肇嘉浜路789号
邮政编码：200032
编辑部电话：（021）51155835
传真：（021）51155678
网址：www.juneyao.com

均瑶新闻
JUNEYAO NEWS
全国优秀企业报刊特等奖
2025年6月28日 第339期 本期四版

欢迎关注均瑶集团微信公众号
搜索“均瑶集团”或扫描二维码，添加均瑶集团微信公众号，第一时间了解均瑶新闻，时刻关注均瑶动向。
均瑶新闻

践行“四化”战略 争当发展先锋

均瑶集团庆祝中国共产党成立104周年大会在沪举行

大会在雄壮的《国歌》声中开幕。（欣闻 供图）

本报讯（通讯员 林为华）6月27日下午，践行“四化”战略 争当发展先锋——均瑶集团庆祝中国共产党成立104周年大会在雄壮的《国歌》声中开幕。大会表彰了均瑶集团2025年度优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党（总）支部和过去一年获得全国、省部级、厅局级党工团方面荣誉的集体和个人代表，均瑶集团党委书记、总裁王均豪作了2025年均瑶党建工作报告，全国政协委员、均瑶集团董事长王均金发表了讲话。

徐汇区枫林街道党工委书记苏小超，徐汇区枫林街道党工委副书记李鹰强，均瑶集团党委副书记、爱建集团党委书记范永进，均瑶集团党委副书记、吉祥航空党委书记赵宏亮等领导出席会议。会议由均瑶集团党委副书记、纪委书记徐骏民主持。

王均豪介绍了一年来“加强组织建设，打造‘铁打营盘’；强化学习教育，夯实政治保障；完善建章立制，健全制度建设；建设先进文化，履行社会责任”等党委四方面主要工作。

范永进宣读了《关于表彰均瑶集团2025年度优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党（总）支部的决定》，主席台领导为2025年度均瑶集团优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党（总）支部代表进行了颁奖，同时还对过去一年获得全国、省部级、厅局级党工团方面荣誉的集体和个人代表进行了表彰。

王均金对集团党建工作一年来的表现表示满意，认为呈现出了政治引领“主心骨”更有力、党建品牌“金招牌”更闪光、企业文化“精气神”更昂扬三个主要特点。

徐汇区枫林街道党工委的相关同志，集团党委、纪委两委班子成员、直属党组织负责人，基层党支部书记、党员代表，先进荣誉获得者代表参加了会议。除主会场外，另在吉祥航空、爱建集团、华瑞银行、世外教育集团、均瑶健康、吉祥汽车、九元航空、无锡商业大厦集团、武汉均瑶房地产公司设立视频分会场，线下线上共有2000多位同志共同庆贺党的华诞！

标题新闻

王均金在庆“七一”上讲话摘要
王均豪作2025年党建工作报告
均瑶集团2025年度优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党（总）支部

>>> 详见第4版

助力台州新一轮高质量发展

台州市委书记沈铭权与王均金等浙商座谈

本报讯（通讯员 欣闻）6月21日上午，台州市委书记沈铭权在沪与均瑶集团董事长、上海市浙江商会会长王均金等会面交流，共叙桑梓情谊、共谋发展大计、共话美好未来。

近年来，乘着长三角一体化发展的东风，台州锚定“融长接沪”发展目标，积极主动承接上海产业、科创、人才、金融等核心功能资源外溢，与上海的多领域合作形成全面突破之势。2019年，上海市浙江商会与台州市签订了战略合作协议，建立了深厚的合作基础。去年10月，王均金专程率队考察台州，与相关方面展开座谈，着重考察了临海、天台、黄岩等地的产业发展机遇。

沈铭权对上海市浙江商会和广大在沪台州企业家长期以来对台州、对家乡的关心与支持表示感谢。他说，长期以来，大家扎根上海这片开放热土，以敢为人先的闯劲潜心创业、艰苦奋斗，为沪台两地共同繁荣发展发挥了不可替代的作用。希望广大在沪浙商、台商大力弘扬企业家精神，坚定爱党爱国、坚持深耕主业、当好创新主体、放大国际视野、担起社会责任，努力创造新的更大业绩。希望省、市两级商会组织发挥桥梁纽带作用，加强相互链接，拓展合作路径，不断扩大朋友圈和合作圈。台州将始终牢记习近平总书记“再创民营经济新辉煌”的重要嘱托，全力做好服务保障。

王均金表示，近年来，浙商以各种形式参与了台州的建设发展，深切感受到了台州“有求必应无事不扰”亲商、重商、爱商、护商的浓厚氛围。台州是中国民营经济发祥地之一，民营经济是台州发展的重要抓手，在未来汽车、机器人、低空经济等战新产业的谋划布局上，台州市委市政府为上海浙商创造了很大的空间。上海市浙江商会将进一步发挥自身优势，积极响应沪浙两省市发展战略，全力搭建招商引资平台，立足上海、反哺浙江，鼓励支持更多企业家了解台州、走进台州、投资台州，在产业布局、项目谋划、资源整合上加大对接力度、加强务实合作，为推动长三角一体化发展、助力台州新一轮高质量发展贡献更多力量。

吉祥航空携手乐高乐园

发布全球首架主题彩绘飞机

本报讯（通讯员 陈之豪）6月16日，吉祥航空与中国首家乐高乐园®－上海乐高乐园度假区正式达成战略合作伙伴关系，共同打造交通枢纽与文旅主题乐园IP深度融合的消费场景新范式。双方联合发布全球首架乐高乐园主题彩绘飞机“上海乐高乐园号”。此次跨界合作是吉祥航空品牌焕新战略的重要里程碑，通过嫁接上海乐高乐园度假区的“玩乐基因”，精准触达亲子家庭及Z世代客群，为航空服务注入创意活力，开启“航空＋文旅”跨界协作的行业新标杆。

随着暑运的到来，家庭亲子游需求高涨，双方联合打造的全链路体验活动亦同步启动。自6月16日起，上海乐高乐园号彩绘飞机正式投入运营，未来将计划执飞前往北京、广州、西安等热门目的地航线。旅客可通过吉祥航空APP“乐高乐园”专区实时查询主题彩绘飞机动态并预约体验。此外，双方的合作体验更延伸至上海乐高乐园度假区内，由吉祥航空独家呈现的标志性骑乘游乐项目“初级飞行学院”，邀请大小旅客化身“飞行员”，沉浸式体验“驾驶”飞机的乐趣，实现“云端梦想”与“乐园体验”的无缝衔接。未来双方还将持续深化合作，计划推出“机票＋乐园”特色产品及会员权益互通体系，进一步释放交通出行与旅游目的地的协同价值。

此次合作标志着吉祥航空在品牌跨界与年轻化战略上的重大突破。通过嫁接上海乐高乐园度假区的亲子IP基因与全球影响力，吉祥航空不仅拓宽了品牌营销的创意边界，更以“场景化飞行体验”重构与旅客的情感连接，为民航业与文旅产业的深度融合打造可复制的创新范本。

2025年巴黎航展举办

华模科技再签国际订单

本报讯（通讯员 钱育成）6月18日，于巴黎航展这一全球航空盛会的举办期间，上海华模科技（CSS）与法国SIMAERO在巴黎签署B737NG全动飞行模拟机（FFS）采购意向合同，最终将会向一家欧洲航空公司交付。这一合作成果，不仅意味着双方战略合作关系的进一步深化，更体现了欧洲航空公司对华模科技的认可。

近年来，华模科技凭借卓越的技术实力与过硬的产品质量，在国际航空市场上逐步崭露头角，赢得了广泛的关注与赞誉。CSS交付给SIMAERO训练中心的A320D级全动飞行模拟机（FFS）于6月初顺利通过了EASA年度复审。此次，SIMAERO再次将目光投向华模科技的B737NG（FFS）全动飞行模拟机。这款模拟机是上海华模科技融合了国产技术与国际标准，部分关键部件采用国产产品，实现了技术自主与品质保障的结合。此次合作，无疑是对华模科技产品卓越性能、超高可靠性以及优质售后服务的充分肯定。

此次合作，是双方携手推动全球航空模拟训练技术革新与发展的重要契机。未来，华模科技与SIMAERO将以此次合作为新的起点，进一步深化合作，共同探索航空模拟训练技术的前沿领域，为全球航空安全与飞行员培养事业贡献更多的智慧与力量。

【喜获殊荣】

吉祥航空国际布局

获评首批“出海企业总部”称号

本报讯（通讯员 陈之豪）为深入推动浦东新区高水平改革开放，助力本土优势企业实施全球化布局、提升国际竞争力，浦东新区政府于6月20日召开“浦东新区支持企业‘走出去’工作推进会”，发布支持企业出海相关政策，评定并颁发优秀出海企业荣誉。吉祥航空凭借突出的国际化战略布局与全球业务拓展及运营能力，成功获评浦东新区首批11家“出海企业总部”称号，上海市委常委、浦东新区区委书记李政同志向企业颁发了证书。

CAPSE双奖加冕

吉祥航空服务品质再获权威认证

本报讯（通讯员 陈之豪）6月5日，中国权威航空测评机构CAPSE在厦门揭晓第11届航空服务奖榜单。吉祥航空凭借出色的服务创新与旅客口碑，荣获“2024年度航司服务提升卓越奖”“2024年境内最具价值中国航空公司品牌”，吉祥航空服务总监周斌代表公司受奖。这不仅是对吉祥航空服务品质的高度认可，更是对每一位吉祥人用心服务的最佳褒奖！

王均豪：向世界展示均瑶健康实力

纪念联合国成立80周年世界领袖可持续环球行在沪举行

本报讯（通讯员 林露露）6月21日，均瑶集团党委书记、总裁，均瑶健康董事长王均豪受邀参加"纪念联合国成立80周年世界领袖可持续环球行——向世界推介中国优秀品牌"上海站活动。在这场汇聚全球政商领袖的盛会上，王均豪与欧洲理事会前主席、比利时前首相伊夫·莱特姆进行了深入交流。

在主题演讲环节，王均豪向国际社会展示了均瑶集团的多元化产业布局。他重点介绍了均瑶健康的发展成果和创新实践，分享了企业在健康食品领域的探索与突破。同时，他还向与会嘉宾展示了吉祥航空、华模科技和古琴文化等业务板块的发展情况。他表示，均瑶健康在益生菌领域已成长为全球领跑者，通过收购润盈生物强化产业基础，联合20余家顶尖科研机构构建产学研体系，累计掌握40000+功能性菌株资源和70余项专利菌株，原料出口80国并通过10+国际认证。核心产品，经典味动力乳酸菌、冷链活菌型益生菌乳饮品、益生菌功效线、益生菌果蔬汁等不断探索益生菌x饮料的最佳技术/形态，为消费者带来更健康更美味的饮用体验。肠道篇理类益生菌、体重管理类益生菌、个性养护类益生菌等产品探索不同场景下益生菌的应用形态，让功能营养日常化，为国民带来健康的科学之选。均瑶润盈则通过自主创新研发新型发酵剂，突破国际技术壁垒，显著提升酸奶口感与营养品质，精准把握消费升级趋势。企业以核心技术优势成功跻身全球500强核心供应商，确立国产发酵剂领军地位。

活动尾声，双方互赠国际交流伴手礼。伊夫·莱特姆盛赞均瑶健康品牌的前瞻性与高价值，特别为"畅饮君"产品亲笔签名留念。此次活动为均瑶集团提供了向世界展示中国品牌实力的重要平台。王均豪的精彩演讲不仅彰显了企业的国际化视野，更展现了中国民营企业积极参与全球可持续发展的责任担当。这场跨国交流在友好氛围中圆满落幕，彰显了品牌国际化发展的新篇章。

均瑶味动力品牌代言人赵又廷，鲜活上线

图片新闻

本报讯（通讯员 林露露）近日，均瑶味动力品牌代言人赵又廷官宣。据悉，均瑶味动力先后入驻上海70家ALDI奥乐齐超市、1000台小i智能柜，青岛605家可好便利店，福建省近百家7-ELEVEN便利店，此外还入驻了华中地区1200家新佳宜便利店等商超。

爱建信托落地上海首单不动产信托

"以房养老"开新篇 信托服务民生需求

本报讯（通讯员 爱芯）6月9日，上海信托、爱建信托各有不动产信托登记案例在上海同步成功落地，标志着我国不动产信托运用场景进一步拓展到家庭财富定向传承、银发老人特殊需要等普惠金融领域，再次展现了信托服务民生需求的独特价值。以下为爱建信托落地的上海辖内首单以不动产为信托财产的特殊需要服务信托。

5月27日，上海市委金融委办公室等六部门联合发布《关于开展不动产信托登记试点的通知》，该通知通过物权登记公示赋予信托财产法律确定性，为"以房养老信托"开展扫清障碍。通知出台后，爱建信托迅速响应，率先落地"心享"特殊需要服务信托。委托人李女士的案例，正是不动产信托在养老领域发挥重要作用的生动写照。年近80的李女士早年离异，膝下无子女，晚年日常生活主要依靠侄子照料。李女士名下仅有一套处于出租状态的房产，如何在保障自身晚年生活无虞的同时，将房产妥善传承给侄子，成为李女士亟待解决的难题。

通过设立不动产信托，李女士的多重需求得到了系统性解决：一是实现了资产"风险隔离"，让信托财产依法独立于各方资产，即便未来面临债务纠纷等风险，其作为信托资产的房产将得到充分保障；二是专业信托机构的介入构建起"风险防火墙"，有效规避了老年人易上当受骗的风险。李女士后续如遇到生活障碍，或失能失智，无需担忧外界因素干扰，信托公司作为正规持牌机构，确保李女士信托资产合法权益不受侵害；三是爱建信托作为专业受托人，为李女士提供了全周期的资产服务。在资产运营上，延续房产出租模式，将租金收益严格按约定分配，这笔稳定的租金收入，成为李女士有限退休金外的重要补贴，有力保障了她的品质生活；在价值管理与收益分配方面，当李女士遭遇重大疾病等特殊情况时，受托人可根据指令处置房产，所得资金优先保障其医疗及其他重大开支，为她的健康与生活筑牢坚实防线，同时有效规避了可能会产生的道德风险；四是不动产信托精准实现了李女士的财富传承意愿，确保房产在其百年之后定向传承给侄子，通过不动产信托模式，李女士在生前仍保有房产运用、处置及收益权，这份"资产在握"的安全感，在心理上给予她内心一份踏实，又确保了传承意愿的精准落地。不动产信托实现了情感价值与资产价值的双重守护。

华瑞银行加速数字化转型

与众安保险、众安信科达成全面战略合作

本报讯（通讯员 高旭华）在成立十周年之际，华瑞银行携手众安保险及众安信科达成全面战略合作，并于6月4日正式签署了全面战略合作协议。三方将共同推进金融数字化领域的探索和实践，助力华瑞银行加速数字化转型进程。

根据此次战略合作约定，华瑞银行将与众安保险、众安信科围绕"科技赋能、生态共建、价值共创"展开深度合作。华瑞银行将依托众安信科和众安保险在金融科技领域的深厚积累与创新能力，获取数字化转型解决方案支持。一方面，重点聚焦健康险、车险等领域，与各方共同推动数字化保险产品创新及运营体系搭建；另一方面，通过输出"科技+服务"数字化交付能力，以人工智能、大数据等技术为支撑，协助华瑞银行构建智能客服、智能营销等新型应用场景，并联合推进技术人才梯队建设。

合作聚焦于三大核心战略方向：其一，构建全链路数字化运营体系。三方将基于华瑞银行现有业务架构，开展数字化现状诊断与蓝图规划，落地客户运营平台建设。通过精准营销、用户画像分析等工具提升客户活跃度与转化效率，同步搭建互联网广告投放与代运营能力，形成数字化获客闭环。其二，深化银保业务协同创新。依托众安保险在互联网保险领域的运营经验，华瑞银行将探索"银行+保险"场景化服务模式，打造覆盖用户全生命周期的金融解决方案。其三，强化数据资产价值挖掘。通过构建数据治理体系、联合建模等技术合作，提升华瑞银行在风控决策、客户洞察等环节的数字化能力，为精准营销与智能风控提供支撑。

值得注意的是，此次合作特别强调技术赋能与生态共建。三方计划在AIGC、云计算等前沿领域展开联合攻关，推动智能客服机器人、自动化营销工具等场景落地。同时，积极探索互联网渠道共建模式，整合三方股东资源拓宽服务场景边界，实现资源共享、优势互补。

华瑞银行相关负责人表示，此次战略合作是数字化战略的重要落子，华瑞银行将加速构建"以客户为中心"的数字化服务生态，为下一个十年发展奠定科技基础。随着合作的深入推进，三方还有望形成可复制的金融科技协同发展模式，为金融行业的数字化转型提供有益的实践经验，推动整个行业迈向新的发展阶段。

快讯

均瑶润盈亮相加拿大

益生菌创新成果全球瞩目

本报讯（通讯员 孙蓓蓓）6月9日-11日，均瑶润盈作为钻石赞助商参与Probiota Americas 2025大会。此次大会吸引全球优秀学术科学家聚首加拿大，均瑶润盈在会上通过精彩演讲及圆桌讨论，展示了企业在口腔健康、体重管理方面的最新科研成果，以创新科技重塑行业格局，让全球客户沉浸式体验"润盈智造"硬实力。

6月9日，均瑶润盈研究院副院长郝占西博士在大会演讲环节发表了主题为"Innovations in Oral Probiotics Research and Market Trends"的演讲。6月10日，均瑶润盈专家团队参与"益生菌与体重管理：科学还是神话？"主题圆桌讨论，专家们分享了均瑶润盈在益生菌在体重管理领域的最新研究成果和科学依据，并深入探讨益生菌在此领域的实际应用和潜在价值。

世外临港携手中德研究院开启中德教育新篇章

本报讯（通讯员 徐博）6月18日上午10点，上海世外教育集团总部高朋满座。世外（附属）临港外国语与DISCIMUS中德教育研究院在此隆重举行项目合作签约仪式，标志着双方在中德教育交流、理念融合与文化互鉴领域，特别是高中留学人才培养方面，迈出了坚实而具有战略意义的一步。

DISCIMUS中德教育研究院总部位于德国法兰克福，在中国与诸多著名高中均有合作中德联合培养项目。DISCIMUS中德教育研究院深耕中德教育领域，致力于成为连接两国优质教育资源的专业桥梁，建设中德联合培养项目，提供中德双方学校联合管理的完整体系，培养具有国际竞争力的中德高端人才。

本次合作以"深化中德教育理念、文化交流，拓展优质高中留学通道"为核心主题。双方将整合世外（附属）临港外国语国际化办学的坚实基础与临港区位优势，以及DISCIMUS中德教育研究院在德国优质教育资源对接、跨文化教育研究方面的深厚实力，共同打造系统化、高品质的德国高中留学项目，为中国学生赴德接受优质高中教育铺设更宽广、更通畅的道路。

上海-吉隆坡成功首航

吉祥航空启动暑运保障

本报讯（通讯员 陈之豪）6月28日，吉祥航空开通上海浦东-马来西亚吉隆坡航线，为旅客解锁"花园城市"新体验。随着新航线的成功开通，吉祥航空正以更加完善的航线网络迎接暑运挑战。7月1日，吉祥航空2025年暑运保障工作将全面启动。面对即将到来的出行高峰，吉祥航空积极部署运力，计划在7月1日至8月31日共62天内，执行国内外及地区航线航班约2.4万班次。依托密集的航线网络与精心优化的服务保障流程，为旅客架设便捷舒适的"空中避暑走廊"，全面护航暑期出行高峰，满足旅客多元化的夏日出行需求。

暑运期间，吉祥航空国际航线运力投入增速平稳，计划执行航班超4150班次，较2024年同期增长近4%。这一增长也彰显了吉祥航空不断推进国际化发展战略、积极响应国家对外开放倡议的决心，旨在满足不同旅客群体，特别是家庭亲子群体日益增长的出境避暑、游学与探索需求。

此外，日韩市场持续升温，暑运期间计划执行航班超2200班次，同比增幅超19%；洲际航线网络同步优化，上海浦东-英国曼彻斯特航线将加密至每周6班。

国内航线方面，吉祥航空应旅客避暑需求优化扩充航线网络，增加多个热门清凉目的地。海拉尔区域航线网络显著增强，新增杭州-青岛-海拉尔、南京-大连-海拉尔通道，并加密南京、上海虹桥、上海浦东至海拉尔等多条直达航线；同时发力西北市场，全新开通上海浦东至喀什、伊宁，恢复上海浦东至敦煌、西宁等航线。这些新增的草原丝路与西北秘境航线，凭借独特风光和宜人气候，将成为亲子家庭避暑休闲、开拓视野的理想选择。

华瑞银行智能招聘革命

自研"RPA+AI"系统提升效率96%

近日，由华瑞银行信科部自主研发的首个"RPA+AI智能招聘项目"——简历智能分拣系统成功上线并投入使用。该项目深度融合机器人流程自动化（RPA）与人工智能（AI）大模型技术，实现了简历从采集、解析到岗位匹配的全流程自动化，将单份简历处理效率提升96%，标志着华瑞银行人力资源数字化能力的进一步提升。

直面场景痛点
创新方案应运而生

行政服务总部招聘工作负责人郑晓波对此感触颇深："每个岗位平均会收到数百至数千份简历，而春招、秋招两大招聘旺季的简历峰值更是突破万份大关。"据信科部综合团队统计数据显示，仅单个外包招聘岗位平均就会收到近20家供应商投递的约180份简历，每季度累计接收简历量接近千份。这些数据背后，折射出大量人力被投入到"下载、打开、阅读、判断"的重复性机械劳动中。更为棘手的是，往往在浏览数十份简历后才发现多数不符合岗位要求，此类低效工作不仅消耗大量精力，更严重挤压了与应聘人深度沟通、同人才需求部门精准对接用人标准等高价值工作的时间占比。

如何从繁琐、低效的重复劳动中解放出来，将时间用在"刀刃"上，成为该项目诞生的最初始、也最迫切的动因。在行政服务总部人力团队和信科部的共同推动下，提出了打造"智能化简历筛选系统"的设想。这个想法在行内迅速获得了支持，一个旨在变革传统招聘模式的创新项目正式启动。

攻坚克难
从试错中走向成功

项目的研发并非一帆风顺，项目组初期尝试采用传统的RPA匹配方案，但很快发现，在20份简历的测试中，误判率竟高达95%，因为大部分简历都会写"有银行从业经验"，但实际能力却千差万别。这一结果让团队深刻认识到，只靠"机械臂"（RPA）不行，我们还需要一个"智慧大脑"（AI）。

面对问题，项目团队迅速调整思路，结合前沿AI大模型应用。经过对招聘需求的再次深度剖析，团队明确了项目的核心在于实现对候选人能力的"分级评估"，而非简单的"有无判断"。在明确了技术攻关方向后，项目组基于"千问大模型"，自研一套包含NLP解析和动态岗位匹配的"智慧引擎"。

技术层面，张挺牵头，朱振超架构上紧密支持下，团队仅用时一个月，便成功实现了从方案设计、开发测试到部署上线的全过程。这个全新的"AI招聘助手"，不仅能精准提取简历中的基础信息与深度履历，还能通过语义分析评估候选人的软性素质，并根据预设的岗位等级标准（初级/中级/高级/专家）进行智能打分与分级，形成一份清晰的结论报告，在保障效率的同时，确保了招聘流程的客观与公正。

成效显著
数字化探索再进一步

智能招聘系统上线后，成效立竿见影。单份简历的人工处理时间从平均5-10分钟，大幅缩短至30秒以内，整体效率提升96%，面试邀约的精准度随之提升至70%，新人试用期通过率亦得到显著改善。

"RPA+AI智能招聘"项目的应用，更形成了一套可快速复用的技术应用模式。同样，在业务一线，出行贷业务团队的同事们因业务量激增，每天需处理200至400笔线下还款登记。这项看似简单的录入工作，日复一日，不仅占用了团队每天3-4个小时的宝贵时间，好几位同事还因长期高强度的手工操作患上了"腱鞘炎"。"RPA还款登记机器人"这个"数字员工"正式上岗，它自动抓取数据、精准录入台账，将几位同事从枯燥的重复劳动中彻底解放。为此，出行贷业务团队特地向信科部送上了感谢信。

这背后，正是科技创新最有"温度"的价值体现。从一个业务痛点出发，到一个可全行复制的智能化解决方案诞生，是华瑞银行创新文化与团队协作精神的又一次成功实践。目前，该模式已规划向客服投诉处理、信贷影像审核、IT运维支持（数字员工）以及风险整改智能跟踪等多个业务场景延伸，将持续为华瑞银行的数字化转型释放强劲效能。（华瑞银行 王慧颖）

法治天地

《支付条例》新规护航中小企业

近日施行的修订版《保障中小企业款项支付条例》，通过系统性制度设计为中小企业权益保护构建了更坚实的法治屏障。此次修订直击账款拖欠的深层矛盾，将实践中形成的有效经验上升为法规，例如明确机关事业单位需在货物交付后30日内支付款项（最长不超过60日），禁止以"背靠背条款"或第三方付款进度变相拖延支付，并建立全国统一投诉平台及快速处理机制。这些规定不仅压缩了拖欠空间，更通过责任倒逼机制强化了司法判决的刚性约束力，为中小企业现金流安全提供了制度性保障。

针对交易条件不公、争议处理僵局等顽疾，条例创新性地提出"争议部分与无争议部分分离支付"规则，要求采购方对无争议款项即时履行义务，避免"以部分争议拖垮整体回款"的潜规则。同时，新增逾期利息计算标准，明确未约定利率时按每日万分之五计息，显著提高违约成本。在监管层面，条例构建了"定期汇报+约谈通报+信用惩戒"的全链条监管体系，对情节严重者限制财政支持或市场准入，形成"不敢欠、不能欠"的治理闭环。这些变革标志着我国在破解中小企业回款难问题上迈出关键一步，其本质是通过法治化手段重构市场信任基础。

在供应链管理中，均瑶始终恪守交易公平原则，这种对商业伦理的坚守，与条例打击"不合理交易条件"的目标高度契合。法治精神与企业文化的协同，在于对"人本价值"的共同守护。条例通过保障中小企业收款权维护个体权益，争议款项即时支付以避免资金链断裂，强化对拖欠行为的信用约束，为企业穿越经济周期提供了可持续发展的底层逻辑。

以法为纲，百年可期。修订后的《保障中小企业款项支付条例》既是中小企业权益的"护身符"，也是企业合规经营的"指南针"。均瑶集团的实践表明，将法治基因植入企业文化，以诚信筑牢发展根基，方能穿越经济周期、行稳致远。在全面依法治国的时代背景下，企业唯有与法治同频共振，才能真正实现"百年老店"的愿景——既成就商业传奇，亦书写社会责任的新篇章。（集团法律合规部 荣盛强）

科创天地

2025达沃斯十大新兴技术解读

在天津夏季达沃斯论坛上，世界经济论坛发布了2025年《十大新兴技术报告》，这些技术有望在未来3至5年内取得突效，助力人类解决迫在眉睫的全球性挑战。这些技术反映了互联世界中的信任与安全、新一代健康生物科技、重塑产业可持续发展以及能源和材料的融合这四个领域的新兴趋势。

1、协同感知技术。应用：中国淄博的"智行淄博"系统已动态调整信号灯，使路段车速提升28%，碳排放减少23%。苏州测试的5G-A方案还可探测低空无人机，扩展至智慧安防领域。

2、生成式水印。进展：OpenAI已在DALL·E生成图片中测试水印技术；中国企业正研发类似方案应对AI换脸诈骗。挑战：需解决恶意去除水印及伦理争议（如误判真实内容）。

3、绿色固氮。案例：澳大利亚的太阳能制氨项目、欧盟计划2030年前建设绿色化肥厂。潜力：减少全球2%的碳排放（传统化肥生产占比）。

4、纳米酶。应用：中国研发的纳米酶可降解农药残留；美国用于癌症标志物检测，速度提升10倍。医疗领域或延缓阿尔茨海默病进展。

5、工程化活体疗法。进展：美国Synlogic公司研发的合成益生菌进入临床试验（治疗苯丙酮尿症）；中国研究用于肝硬化治疗。优势：降低70%生产成本，实现长效治疗。

6、GLP-1类药物（如司美格鲁肽）。新用途：原用于糖尿病/减肥，现发现可缓解阿尔茨海默病和帕金森病，通过减轻脑部炎症及清除异常蛋白。市场：2031年全球市场规模或达557亿美元。

7、自主生化传感。案例：谷歌Verily的智能隐形眼镜、中国可穿戴皮肤贴片。趋势：推动医疗去中心化，延伸至家庭和偏远社区。

8、结构电池复合材料。进展：沃尔沃计划2030年量产；宁德时代研发电池底盘一体化技术。

9、渗透能发电。示范项目：荷兰年发电50MW；中国舟山群岛试验海岛供电。

10、先进核能技术。小型模块化堆（SMR）：中国"玲龙一号"预计2026年投运；罗马尼亚计划2028年建成首个SMR电站。钍基熔盐堆：中国甘肃实验堆已运行，2030年或商用。

（集团信息科技部 陈钦霸）

老曹杂谈

垃圾靠抢……

环顾整个世界，最赚钱的行当有什么？不是芯片，不是光伏，不是新能源汽车，不是航空航天，不是生物医药，不是股权投资，而是垃圾焚烧。这么说肯定有人不信，但这是铁的事实！

30多年前，杭州天子岭垃圾填埋场告急，报社派我前去作调研性采访。未及进入填埋场大门，难以形容的恶臭直冲我的鼻腔，走进山谷，从大坝裂缝中渗出的墨绿色腐烂液顺着山势流入小溪。时过境迁，挨着填埋场的小村村名我已忘记，但围住我的村民们愤怒控诉的那一幕幕，仍偶尔在我脑海中翻腾。

那年月，城市的垃圾未作任何处理，草草填埋在城市周边的山岙或地势低洼处，卫星图像中，几乎所有大中城市均被一座座垃圾山包围。尤其在长三区，人口密度大、地域空间有限，城市之间经常出现越界倾倒垃圾事件，每每令相邻城市互生敌意。

20多年前，我老家建成首座垃圾焚烧发电厂，垃圾腐烂液污染土地与河流的难题得到缓解，但焚烧产生的有毒有害气味污染空气的矛盾却被激化，有的还屡屡引发官民冲突。

中共18大之后，全国各地垃圾焚烧厂从选址、征地、拆迁再到投厂，再也没有引发"群体性事件"，建设周期越来越短，焚烧规模越来越大，截止去年底，全国县域以上标准化、无害化垃圾焚烧厂超过6000余座，在建的还有百余座。

2015年前后，垃圾分类试点开始在大中城市推广，上海的工作颇为扎实。我居住的小区，居委大妈、退休党员、志愿者24小时守在投放房前。这几年，垃圾分类似乎松懈了下来，我想当然地将它与"卖地财政"收入大减、地方不得不压缩开支划上了等号……

前一阵子，按约定为新华社香港分社写文章，网查资料时偶然发现，垃圾分类补贴的确是压缩了，但不是因为财政吃紧，而是垃圾焚烧技术突飞猛进，不但将垃圾榨干吃尽，全部数十种有害气体悉数回收变废成"金"。这是环保高科技的功劳，世界范围内中国独一份！

网查还发现，全国数智化改造进度最快的居然是垃圾焚烧，6千多家焚烧厂70%已完成数智化升级，剩余的今年底前全部包圆，在建的百余座也全部添加了数智化设计力求一步到位。

过去是垃圾在城市间互相倾倒，现在改为互相争抢。过去一度禁止进口洋垃圾，如今再度开放洋垃圾进口且多多益善。为什么？"高科技+数智化"双重加持使焚烧厂胃口大开，八成以上焚烧厂吃不饱了——要知道，每一座焚烧炉，可都是地方税收和民企利润的摇钱树啊！

大约20年前，有家民企在北方低价收购了惨淡维持的4家焚烧厂，然后与科研院所联手攻关无害化焚烧回收20年不辍，去年底，这家民企拥有160余座焚烧厂，家家均长期赢利。放眼全国，名下焚烧厂超过50家的民营集团还有近10家。不管你信不信，在上交所数千家上市公司中，赢利能力最强且长期稳定的上市板块居然是垃圾焚烧……

我写《垃圾靠抢……》，旨在启发做实业的，只要踏准了"绿水青山也是金山银山"的鼓点，"臭气熏天"也能长出金子来！

漫话兰台