

均瑶集团顺利召开第五次工代会

华栋当选为工会主席

本报讯(通讯员 王晓颖)1月22日下午,上海均瑶(集团)有限公司工会第五次代表大会在爱建大厦召开。上海市徐汇区枫林街道总工会副主席窦鹏,全国政协委员、均瑶集团董事长王均金,均瑶集团党委副书记、纪委书记徐骏民,均瑶集团第四届工会主席李建斌,均瑶集团工会第五次代表大会筹备组组长华栋出席会议。均瑶集团第四届工会委员会委员、副主席方蕾主持会议。

此次代表大会,应出席正式代表130名,实到代表119名,符合规定人数。代表们审议并通过了工会工作报告和经费审查工作报告。经无记名投票,大会选举产生了均瑶集团工会第五届委员会及经费审查委员会。马骏、方蕾、王列飞、王妍、任曲波、华栋、庄立诺、刘菁、江凌云、汤奕鸣、孙丽、孙晓雨、朱晓明、杨李闽、张小斌、陈钦霸、苗笑雪、林恩煊、罗喜悦、周雁、赵鑫、洪梅、徐建军、郭语言、彭家常、曾仲云、蓝伟敏、樊凌飞、颜军勋等29位同志当选为工会委员会委员。冯汀莹、朱晓明、倪海英当选为经费审查委员会委员。在随后召开的均瑶集团工会第五届委员会、经费审查委员会、女职工委员会第一次全体会议上,华栋当选为工会第五届委员会主席,方蕾、孙晓雨、陈钦霸、周雁、赵鑫、颜军勋当选为副主席,朱晓明当选为经费审查委员会主任,孙晓雨当选为女职工委员会主任。

大会审议通过了《上海均瑶(集团)有限公司工会第五次代表大会决议》。决议充分肯定了上一届工会委员会的工作,并确立了未来五年的工作蓝图。大会认为,过去五年,集团工会积极践行社会主义核心价值观和“一二三四五”方法论,以维护职工合法权益为根本,以“十件实事”为抓手,为集团高质量发展与和谐稳定发挥了重要作用。大会同意报告提出的未来五年总体要求,即构建“数字驱动、服务升级、价值共享”的新型工会工作体系,发挥好桥梁纽带作用,切实履行好组织职工、服务职工等主要职责。大会要求,集团工会财务工作要以服务职工、服务基层为主线,为工会工作提供有力物质保障;经审工作要加强制度建设,提高工作水平。大会号召,各级工会要全面深入学习贯彻党的二十大精神,以服务集团“四化”发展战略和服务职工为中心,广泛汇聚全体均瑶人的智慧和力量,为集团高质量发展再立新功。

回首五年:凝心聚力,夯实根基
李建斌代表第四届工会委员会所作的《豪情满怀、勇毅前行,为开创“百年老店”建设新局面而努力奋斗》工作报告,系统回顾了过去五年的主要工作与成就:
思想引领持续深化:各基层工会多形式开展主题教育,引导职工践行“一二三四五”方法论,助力集团“四化”战略。集团及职工荣获全国工人先锋号、全国巾帼文明岗等多项荣誉。五年来通过职代会征集员工意见建议181件。
组织基础不断夯实:坚持“企业发展到哪里,工会就建到哪里”,集团在沪基层工会组织5个,覆盖各类型企业137家,职工12000余名,入会率接近100%。
服务实效显著提升:疫情期间送达近万份“关爱大礼包”;定期开展劳动法律法规宣传活动,增强职工的法律意识和维权意识;“职工书画摄影展”等品牌文体活动深入人心,凝聚了强大正能量。

展望:同心同向,共赴新程
徐骏民代表集团党委对新一届工会班子提出三点要求:
一是坚持共建融合,在凝聚发展合力上展现新作为。深化“党建带工建、工建服务党建”工作机制,主动加强联动共建。广泛开展“攻坚型”劳动竞赛、技能比武,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。
二是坚守为民初心,在精准服务职工上

实现新提升。健全职工诉求快速响应机制,深入一线、贴近职工。深化产业工人队伍建设改革,针对性开展技能培训,助力职工成长成才。
三是强化实干担当,在狠抓任务落实上彰显新成效。对“十件实事”建立清单化管理、项目化推进机制。代表要切实履行监督职责,工会委员会要定期报告工作进展。

王均金对大会召开和新班子当选表示祝贺,并提出三点希望:新班子要有新气象,在政治引领上展现新高度。新班子要有新目标,在服务大局上找准新定位。新班子要有新作为,在为民服务上实现新提升。(详见下文)

窦鹏代表街道总工会向大会的胜利召开和新当选的工会领导班子表示祝贺。
他指出,枫林街道与均瑶集团党委共建共管的“同舟汇”党群服务中心已成为服务职工、凝聚党群的重要阵地。希望集团工会在做好服务企业职工“自转”的同时,能够利用好集团资源优势,在区域共建中做出更大贡献,这与均瑶集团打造“百年老店”的初心是不谋而合的。

王均金从三个维度解析了浙商的“奔”之路。
上海市委常委、统战部部长陈通,浙江省委常委、统战部部长王文序,全国工商联副主席、上海市政协副主席、市工商联主席、市总商会长会长寿子琪,中国商飞副董事长、总经理、党委副书记沈波,青浦区委书记王平,绍兴市委书记施惠芳,全国政协常委、浙江省工商联主席、浙商总会会长、正泰集团董事长南存辉等相关领导出席,勉励广大浙商坚定信心、坚守实业、勇于创新,在服务国家重大战略、推动长三角一体化发展中继续擦亮“金名片”,为中国经济长期向好注入强劲动能。均瑶集团董事长、上海市浙江商会会长王均金致辞。

谈及年会主题“奔”,王均金说,它不仅是动作,更是状态;不仅是历史,更是未来。“奔”深深镌刻在浙商的文化基因里,是应对一切周期、开创一切事业的原始代码。
王均金从三个维度解析了浙商的“奔”之路。
第一,创业之奔,杀出血路的勇气,与改革同频。王均金说,这种“奔”是勇气对惯性的胜利。当别人还在犹豫观望时,浙商已背上行囊,走南闯北;束缚坚冰尚未完全消融,浙商已在市场的缝隙中寻找商机。浙商还抓住了改革的第一波红利,在没有路的地方,闯出了一条浙商的路。

第二,担当之奔,扛起重担的韧性,与挑战共舞。王均金说,“滚滚带爬却从未停歇”的奔跑,恰恰彰显了浙商最可贵的品质,把困难当成磨刀石,在危中寻机。正是在负重前行中,浙商企业的根基愈发扎实,抗风险的能力愈发强大,对

要为企业争取荣誉,更要为职工搭建成长平台,积极树立“五一劳模”“先进工作者”等先进典型,特别包括集团开展的“主人翁精神”大奖,推动形成“学习先进、争当先进”的浓厚氛围,让职工在奋斗中实现价值、收获荣誉。
三、新班子要有新作为,在为民服务上实现新提升
新一届工会确定的“十件实事”,紧扣职工需求、贴合企业实际,是工会履职尽责的重要抓手。2026年恰逢建党105周年和集团建司35周年,意义特殊、责任重大。希望新一届工会委员会围绕企业发展重点工作,深化产业工人队伍建设改革,将劳动和技能竞赛延伸至智能化、绿色化新赛道,助力职工技能提升与企业发展同频共振。要聚焦职工急难愁盼问题,升级“冬送温暖夏送凉”等传统服务,拓展职工疗休养、文体消费等新型服务,落实职工夜校、亲子文体活动等惠民举措,让职工感受到实实在在的获得感。要强化数智赋能,完善工会服务体系,推动资源下沉基层,让服务更精准、更便捷。全体工会干部要坚持实事求是、勇于担当,让广大员工切实感受到均瑶大家庭的温暖,不断提升获得感、幸福感、安全感,为集团“百年老店”建设再立新功!

首先,我代表均瑶集团董事会和经营班子,对今天大会的顺利召开,以及新当选的新一届工会班子表示热烈的祝贺!向长期以来关心支持均瑶集团发展的上级党委和工会,致以衷心的感谢!
刚刚,李建斌同志和朱晓明同志分别代表上一届工会委员会、经费审查委员会作了工作报告,会议选举产生了新一届工会领导班子,华栋当选了新一届工会主席。这对集团工会工作和全体工会会员而言,是一件事关长远的大事、好事。我们要建设“百年老

店”,每一项事业都需要薪火相传、接续奋斗。在此,我也要向上一届工会委员会、经审委员会全体成员,向所有为集团“百年老店”凝聚力量、文化建设、民主建设倾心付出的工会干部和广大员工,致以诚挚的谢意!
近几年来,集团工会工作成效显著、亮点纷呈。组织体系持续完善,在沪会员已突破万人,会员入会率接近100%,实现了组织对职工的广泛覆盖;坚持每年召开职代会5年来累计征集职工意见建议、181件,让民主管理真正落地见效;常态化开展“冬送温暖夏送凉”等关爱行动,持续举办职工书画摄影展等文体活动,既丰富了职工业余生活,更凝聚了推动集团发展的强大合力,这些都是看得见、摸得着的扎实成效。
2026年是“十五五”开局之年,也是集团深化推动四化发展战略的关键一年。对于新一届工会班子和各位委员,特别是新当选的工会主席、副主席的班子,我提三点希望与大家共勉:
一、新班子要有新气象,在政治引领上展现新高度
集团工会要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记有关事关长远的大事、好事。我们要建设“百年老

店”,每一项事业都需要薪火相传、接续奋斗。在此,我也要向上一届工会委员会、经审委员会全体成员,向所有为集团“百年老店”凝聚力量、文化建设、民主建设倾心付出的工会干部和广大员工,致以诚挚的谢意!
近几年来,集团工会工作成效显著、亮点纷呈。组织体系持续完善,在沪会员已突破万人,会员入会率接近100%,实现了组织对职工的广泛覆盖;坚持每年召开职代会5年来累计征集职工意见建议、181件,让民主管理真正落地见效;常态化开展“冬送温暖夏送凉”等关爱行动,持续举办职工书画摄影展等文体活动,既丰富了职工业余生活,更凝聚了推动集团发展的强大合力,这些都是看得见、摸得着的扎实成效。
2026年是“十五五”开局之年,也是集团深化推动四化发展战略的关键一年。对于新一届工会班子和各位委员,特别是新当选的工会主席、副主席的班子,我提三点希望与大家共勉:
一、新班子要有新气象,在政治引领上展现新高度
集团工会要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记有关事关长远的大事、好事。我们要建设“百年老

均瑶集团主办
内部刊物 赠阅交流
地址:上海市肇嘉浜路789号
邮政编码:200032
编辑部电话:(021)51155835
传真:(021)51155678
网址:www.juneyao.com

均瑶新闻

JUNEYAO NEWS

全国优秀企业报刊特等奖 2026年1月28日 第346期 本期四版

欢迎关注均瑶集团
微信公众号

搜索“均瑶集团”或扫描二维瑞加均瑶集团,第一时间了解均瑶新闻,时刻关注均瑶动向。

王均金:浙商“奔”之路

世界浙商上海论坛暨上海市浙江商会年会举行



第九届世界浙商上海论坛暨2025上海市浙江商会年会

王均金论坛现场发言。(欣闻 供图)

于“长期主义”的理解也愈发深刻。这份担当,是时代赋予这一代企业家的使命。

第三,未来之奔,面对挑战的出征,与时代同频。他强调,科技创新是民营企业发展的新引擎,而民营企业更是国家创新驱动战略的重要力量,浙商不能缺席,更不能掉队。

对于“未来之奔”,王均金指出了五个方向。
一,奔向“硬科技”突破,要敢于投入基础研究,攻克关键核心技术,打造“一招鲜、吃遍天”的独门绝技,把卡脖子的手,变成递名片的拳。
二,勇闯“无人区”,在算法、算力、数据的浪潮中锻造新质生产力,浙商要做“深度求索”的先行者,奔向“新质生产力”的广阔蓝海。
三,奔向“可持续”的未来,绿色、低碳、循环发展已是全球共识,更是巨大的市场。布局ESG,发展绿色科技,不仅是责任,更是通向未来市场的“通行证”。
四,奔向“全球化”的市场,新时代的“出海”,不再是简单的产品出口或资源获取,而是要在全球范围内配置创新资源,参与甚至

主导国际标准的制定,打造源自中国的全球性品牌。
五,奔向“年轻人”的身旁,除了“杭州六小龙”等新生代浙商的集体崛起,上海也涌现出智能机器人、脑虎科技、米哈游、蜜度等一批科创新锐,这个现象令人振奋。王均金说,他们比我们更懂数字时代的“空气温度”,他们的战场在元宇宙,在外太空,在量子纠缠,在我们认知的边界。我们的责任,就是要坚定地站在他们身旁,成为最坚实的“后台”,用我们的经验、资源和包容,为他们扫除障碍,开拓更加广阔自由的新天地。

王均金说,2026年,上海市浙江商会将迎来成立40年的里程碑。于商会而言,这意味着更成熟的心态、更清晰的战略、更坚定的步伐。无论是坚守长期主义的韧性,还是锐意创新谋发展的魄力,抑或是托举新生的责任担当,都要求我们继续奔跑。在不确定性中寻找确定,在有限条件中创造无限。
“我也相信,我们的‘奔’,必将汇入复兴伟业的滚滚浪潮,每一步都算数,每一滴汗水都会留下我们‘奔’的足迹”,王均金说。

【相关新闻】

世外捐赠AI课程赋能云南教育

“AI+教育+公益”构建“政企社校”数字教育生态

本报讯(通讯员 欣闻)1月18日下午“第九届世界浙商上海论坛暨2025上海市浙江商会年会”现场传来重磅消息——“志联山海 赓育未来”志毅教育公益行动正式启动。这场以科技赋能教育公益为核心的公益举措,由世外教育集团联合上海浙商会共同发起,将价值300万元的AI赋能高质量教学服务精准送达云南省国家级乡村振兴重点帮扶县,为教育人才“组团式”受帮扶学校教育发展注入强劲动能。
作为一项长期推进的公益计划,志毅行动以“AI+教育+公益”创新模式,为受帮扶学校提供全流程式人工智能应用指引(第一版)》六大应用场景,上海世外教育集团为云南学校定制高质量AI课程体系及智能体搭建,让数字资源跨越山海,覆盖沪滇协作的10所学校人才“组团式”受帮扶学校,包括贡山独龙族怒族自治县第一中学、普洱市澜沧拉祜族自治县第一中学、宣威第十中学等云南多地学校,助力师生拥抱人工智能带来的教学革新。

作为一项长期推进的公益计划,志毅行动以“AI+教育+公益”创新模式,为受帮扶学校提供全流程式人工智能应用指引(第一版)》六大应用场景,上海世外教育集团为云南学校定制高质量AI课程体系及智能体搭建,让数字资源跨越山海,覆盖沪滇协作的10所学校人才“组团式”受帮扶学校,包括贡山独龙族怒族自治县第一中学、普洱市澜沧拉祜族自治县第一中学、宣威第十中学等云南多地学校,助力师生拥抱人工智能带来的教学革新。

共话国际教育衔接

美国南加州大学到访均瑶集团

本报讯(通讯员 欣闻)1月7日上午,美国南加州大学马歇尔商学院院长Geoffrey Garrett一行拜访均瑶集团董事长、上海市浙江商会会长王均金,共同交流跨学段教育衔接、优质资源共享、创新人才培养等话题,为双方未来战略合作奠定坚实基础。稼虹基金管理有限公司、稼虹独立投资组合基金公司创始人、董事长吴旻,上海市浙江商会党委副书记、执行副会长、秘书长吴仲春共同参会交流。
Geoffrey Garrett介绍了学校已成为中国基础教育领域的标杆性教育机构,以其严谨的治学态度、不断创新的教育理念和合理的课程设置广受赞誉。位于马里兰州的美国世外泉谷学校是均瑶在美国建立的住宿制精英式私立学校,面向全球招收6-10年级的学生,希望未来能够与南加州大学等美国知名高校深度合作,为全球学生搭建多元升学通道与跨文化交流平台。

在全球教育合作中的核心优势,重点提及该校在商科、传媒、科技等领域的跨学科人才培养特色,以及专为国际学生设计的学术衔接项目与文化融入支持体系。双方互通意见,探索“高中+高校”贯通式培养路径,推动优质教育资源共享,计划联合开发跨学科特色课程,促进中美教育理念与教学方法的深度互鉴。

【喜获殊荣】

吉祥航空通过ISO三大认证

本报讯(通讯员 陈之豪)近期,吉祥航空正式取得ISO 20000(IT服务管理体系)、ISO 27001(信息安全管理体系)及ISO 22301(业务连续性管理体系)三项国际认证。此次获证,标志着吉祥航空在IT服务、信息安全与业务连续性管理方面全面达到国际先进水平,为持续推动高质量发展夯实了管理体系基础。
面对民航业数字化加速与安全升级的双重需求,吉祥航空主动对标国际,于2025年6月启动认证项目,历经半年系统化推进,圆满完成体系建设、流程优化、审核

验收全流程工作。三项认证各有侧重、互为支撑,形成稳固的数字化运营保障体系;ISO 20000推动IT服务从“被动响应”向“主动管理”升级,建立全流程服务规范,大幅提升运维标准化水平与服务质量;ISO 27001构建系统化信息安全防护体系,强化旅客隐私数据与核心资产保护,为国际化业务拓展筑牢合规屏障;ISO 22301完善业务连续性管理机制,通过全链条应急预案与演练,确保突发情况下关键业务与IT系统平稳运行和快速恢复,切实贯彻“安全第一、预防为主”的安全理念。

美国世外获AP学校最高奖

本报讯(通讯员 马悦)新年伊始,美国世外泉谷学校(WFL-Springdale Preparatory School)凭借卓越的AP教学成果与升学培养体系,成功斩获2025年AP学校荣誉榜最高级别——铂金奖(Platinum Recognition)!!!这一由美国大理事会(College Board)认证的权威荣誉,标志着学校在学术质量、升学支持与学生培养方面的顶尖实力。
AP学校荣誉榜是由美国大理事会推出的官方权威评选,旨在表彰在AP课程教学与学生培养方面表现突出的中学。评选需同时满足学术普及(College Culture)、学分获取(College Credit)和升学优化(College Optimization)三大核心指标,且需达到对应级别全部标准方可认证,其中铂金奖为最高等级。
美国世外泉谷学校(AP学校代码:210063)在本次评选中不仅满足了铂金奖的全部要求,部分指标表现更是远超标准,用实际行动彰显了教学硬实力。

华瑞银行普惠服务获肯定

本报讯(通讯员 高旭华)近期,由上海报业集团指导,财联社主办的2025第八届投资年会在合肥举行,会议期间揭晓了2025财联社市场最具影响力榜单,上海华瑞银行凭借卓越的创新能力和良好的服务能力,荣获“金融创新服务奖”。
上海华瑞银行充分融合数字金融服务能力与本地化运营优势,携手政府相关部门,创新打造“一网通办+不见面抵押登记”的银政合作普惠服务模式,着力打通抵押融资服务的“最后一公里”。

世外教育与腾讯云战略合作

加速AI+基础教育高质量发展

本报讯（通讯员 Winnie）1月28日，上海世外教育集团与腾讯云在深圳正式签署战略合作协议。双方将充分发挥腾讯云在人工智能、云计算等领域的技术优势与世外教育集团深厚的教育实践积累，共同推进“技术+场景”融合应用，推动AI+基础教育高质量发展。

均瑶集团副总裁、世外教育集团总裁、上海世外智慧教育科技有限公司副总裁王妍人，上海世外智慧教育科技有限公司副总裁刘静波，均瑶集团信息负责人接嘉誉，腾讯集团副总裁、腾讯政企业务总裁李强，腾讯云副总裁、腾讯教育

负责人石梅，腾讯云副总裁、腾讯教育解决方案负责人杨晖，腾讯云副总裁、南区总经理姚一兆等出席签约仪式。

此次合作，腾讯云将助力世外教育集团构建下一代智慧教育云底座，同时基于腾讯云领先的IaaS、PaaS及SaaS能力，共同探索AI教学、AI学情分析等创新应用场景，为智慧教育构建稳定、高效、安全的数字基础。

同时，腾讯云将重点提供智能体开发平台、AI知识库等AI工具和能力，助力世外教育集团打造“耘波”智能体广场，共建智能体开发和应用生态，覆盖智慧教学、智慧学习、智慧管理全流程，并与世外

宝山世外发布AI教育实施方案

系统规划三年融合行动路径

本报讯（通讯员 孟磊）1月9日，宝山世外同仁齐聚一堂，共同见证“上海宝山区世外学校人工智能融合教育实施方案”重磅发布，为学校教育数字化转型按下“加速键”！发布会上，宝山世外副校长胡嘉琪深度解读方案，勾勒出“从工具到方法、从尝试到刚需”的三年行动蓝图；腾讯教育架构师带来前沿技术解决方案，为校本实践注入新灵感；三位一线教师分享了真实教学案例，让我们看到

AI为各学段教学带来的全新可能；首批“AI融合教育种子教师”名单的公布，标志着学校AI教育核心队伍正式启航；宝山世外校长吴佩芸总结讲话，更凝聚起全体同仁的奋进力量。

围绕“实施方案”的落地路径，本次发布会特别设置专题介绍环节，聚焦学校在课程资源、平台工具、师资培养与学生实践场景上的支撑需求。腾讯教育架构师乔焱峰先生带来“腾讯青少年人工智能教育解决方

青春插画绘上蓝天

“九元和Ta的朋友们”新机涂装启航



本报讯（通讯员 张琦 李永业）九元航空宣布“hey! buddies! 九元和Ta的朋友们”插画形象彩绘涂装飞机于1月1日正式启航。2025年9月9日该插画系列的首次发布，标志着九元航空在品牌升级与年轻化进程中更进一步。此次

全新插画人物由青年插画师晚心执笔，不仅传递出九元航空工作人员与旅客朋友们热爱生活、一同飞行的航旅新生活概念，更创新性地将旅客形象融入其中——这是国内航空业首次将旅客形象喷涂于飞机机身。插画呈现不同年龄、不同生活

云端之上，真情护航



守护担架旅客。（胡瑜婕 供图）

本报讯（通讯员 胡瑜婕）近日，一趟HO1376航班的常规航程，却因一位特殊旅客变得意义非凡。航前通知航班将承运一位需全程担架保障的重疾病患，作为吉祥航空的乘务员，我深知此刻旅客需要的不只是专业服务，更是家人般的安全感与尊严。我当即主动请缨扛起照护重任，心里默默告诉自己，要

场景的多元人物画像，精准传递了当今时代旅客们对轻松、惬意、个性、时尚且丰富多元的航旅生活追求，彰显所有旅客对“活力旅行”的期待，以艺术为纽带，深刻诠释了九元航空与各年龄段旅客之间紧密相连的情感联结。

当飞机平稳降落在浦东机场，舱门打开的那一刻，家属眼含热泪握住我的手，久久不愿松开：“你的每一句问候都饱含温暖，是你让我们在无助中感到了安心。你是我们见过的最优秀的乘务员！”

最好的服务不是机械的流程，而是把旅客当成亲人般用心守护。这趟特殊的回家路，我用责任与爱点亮了旅途，也让自己对这份职业的信念愈发坚定——云端之上，真情流露便是最美的风景。

快讯

深耕东南亚 服务新丝路 吉祥航空斗湖航线正式开通

本报讯（通讯员 陈之豪）1月15日15点50分，吉祥航空HO1361航班从上海浦东国际机场起飞，执行首班上海直飞马来西亚斗湖（仙本那）的航线任务。该航线的开通，为华东地区旅客前往沙巴州仙本那提供了又一直飞选择，将单程飞行时间缩短至约5小时，让旅客能够更便捷、舒适地抵达这片避寒度假胜地，彻底告别以往需经吉隆坡或亚庇中转的周折。

斗湖是前往“潜水天堂”仙本那的主要门户，当地以清澈如玻璃的海水、丰富的珊瑚生态和宁静的海岛度假氛围闻名，近年来成为中国游客热衷的东南亚新兴目的地。此次吉祥航空开通的直飞航线，采用空客A320系列客机执飞，每周

运营三班，逢周二、周四、周六出发。去程航班HO1361于15:50自上海浦东起飞，当地时间21:00抵达斗湖；返程航班HO1362于当地时间22:00从斗湖出发，次日凌晨02:55返回上海浦东。此次开通斗湖航线，是吉祥航空近年来持续加密国际航线网络，其2025年夏秋航季国际航班占比已提升至近40%，航线总量超过260条，通达全球百余个城市，以实际行动强化上海国际航空枢纽的辐射能级与中转功能。



1月15日起上海直飞仙本那

培根铸魂 规划未来 世外教育校长培训凝聚发展共识

本报讯（通讯员 郑芯）1月10日，上海世外教育集团2025-2026学年寒假校长培训（二）（青浦）会议成功召开。本次培训以“培根铸魂明方向，规划未来迎挑战”为主题，邀请思政、生物、教育管理领域专家传经送宝，通过专题讲座、实地研学等丰富形式，为集团各校高质量发展凝聚共识、赋能着力。世外教育集团领导和各所属校校长、书记参加会议，集团课程资源中心主任余安敏全程主持会议。

此次培训内容充实、形式多样，既有名师专家的理论引领，也有优秀实践的案例分享，更有实地研学的视野拓展。会议明确了后续重点工作：筑牢守好底线基础，加强大思政与生命教育课程建设，强化教研科研和教师队伍建设，优化实践与实验教学落地，推动跨学科主题实践，培育学生综合素养；深化集团化共识共治模式，促进优质资源均衡配置与共享，提升集团与学校专业办学水平，实现集团一流教育高质量发展。

深化数智美育合作 世外幼教与北师大达成战略合作

本报讯（通讯员 安茜）1月16日，上海世外幼教与北京师范大学正式达成战略合作，一场以“艺术+科技”创新模式赋能幼儿美育启蒙的教育实践序幕。本次启动仪式暨首次工作坊汇聚学界大咖、行业精英与一线教育工作者，共同为学前教育高质量发展注入全新活力。

会议现场，上海世外教育集团副总裁、上海世外幼教总经理王茜女士与北京师范大学艺术与传媒学院数字媒体系主任周雯教授作为双方代表上台，在AI赋能幼儿艺术课程合作协议上郑重签名并互换文本，标志着北师大与上海世外幼教的战略合作正式落地。项目进入实质性推进阶段。该项目将前沿教育理念与一线教学场景实现精准对

接，为数智时代学前教育的高质量发展开辟了新可能。启动仪式后，聚焦课程落地实操的三大主题工作坊随即开展，推动项目从“理论框架”稳步走向“课堂实践”，为后续课程顺利落地筑牢能力根基。北京师范大学专家团队带来四大高浓度主题分享，从理论、技术、心理等多维度，为AI赋能幼儿艺术教育破题指路，让在场嘉宾尽享一场兼具深度与实用性的学术盛宴。

本次工作坊专家团队重点聚焦“感知启蒙-创意实践-个性表达”的课程核心脉络让教师们清晰掌握教学落地的关键环节，切实降低AI教学门槛。

沙场秋点兵 实战砺精兵

九元安全员体技能大赛圆满结束

为深入贯彻落实国家关于安全生产的重要指示精神，紧密围绕公司年度安全生产工作部署，进一步强化安全员队伍建设，切实提高全员体能技能水平、应急处突能力和协同作战意识，营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，确保空防安全持续稳定。近期，九元航空开展安康杯“沙场秋点兵”体技能大赛。

实战导向，锤炼本领 历经一个多月紧张激烈的角逐，九元航空“安康杯”沙场秋点兵体技能大赛落下帷幕。本次大赛自11月中旬启动以来，吸引了156名安全员全员参与，通过体能、技能、理论、班组四大维度的全面较量，真正达到了“以赛促训、以训强能”的目标，为空防安全队伍的专业化建设写下了浓墨重彩的一笔。

体能赛区始终是呐喊声最激烈的战场。在3000米耐力跑中，队员们迎着寒风，用坚毅的步伐诠释着耐力与意志的双重考验。50KG卧推与30秒杠铃快提项目下，每一次杠铃的起落都是绝对力量的爆发。而25米折返跑与平衡垫测试则全面检验了队员的速度、敏捷与核心稳定性。这片赛场没有捷径，每一份成绩都是平日刻苦训练的忠实见证。

技能比拼紧密围绕空安保实际场景展开。组合动作击打移动靶考验在动态下的快速精准打击能力；客舱应急处置动作模拟狭小空间内的突发情况控制，每一个“拍、击、别、拉”都要快、准、稳；器械使用则强调程序规范与有效应用。这里不仅是技术的较量，更是心理素质与战术思维的博弈。

“智慧之星”理论考试现场安静而紧张。试题涵盖空防法规、应急处置程序、航空安全案例等多方面内容，旨在考察安全员理论知识储备与融会贯通的能力。只有理论根基扎实，实战行动才有依据和方向。

见证荣誉，激励前行 部门领导在大赛现场向正在奋战中的队员们致以亲切慰问。领导高度肯定了大家长期以来的辛勤付出与拼搏精神，并对目前已取得的成果表示赞扬。随后，领导专门走到保障组与考官组中间，郑重叮嘱：“无论赛事环节大小，都必须将安全放在首位。即便是看似简单的科目，也不能掉以轻心。务必确保每一位队员的安全，这是所有工作的重中之重。”亲切的关怀、伴随着殷殷的嘱托，为紧张的赛场注入

了一份温暖与安心。在场人员纷纷表示，将牢记领导要求，以最严谨的态度、最周全的准备，保障大赛平稳、顺利、安全地进行。

赛后举行了简朴而庄重的表彰大会。并为获奖集体与个人颁奖。各单项成绩优异者依次上台领取奖杯、证书及奖品。其中，综合成绩排名前列的王绍卓、李光曦、赵闯荣获“铁人六项”；理论考核优胜者邢礼洋、刘浩然、李丙刚被授予“智慧之星”称号。一分部二班机组、二分部二班机组、贵阳班机组荣获“硬汉班组”，该奖项综合考评班组整体实力与协作精神。获奖班机组代表全体队员接过奖杯，展现了团队训练的丰硕成果。

沙场秋点兵，淬火砺精兵。大赛的帷幕已然落下，但安全员们追求卓越、守护安全的征程永无止境。九元航空将以此次大赛为新的起点，把赛场上的拼搏精神转化为日常执勤训练中的扎实行动，持续深化岗位练兵，不断完善人才培养机制，努力打造一支体能充沛、技能精湛、理论扎实、作风过硬的空中安全保卫铁军，为民航的持续安全平稳运行筑牢最坚实的人力基石（九元航空 商宏骏）



商事纠纷解决新路径

近期，国务院总理李强签署第827号国务院令，公布《商事调解条例》（以下简称《条例》）。该条例于2025年12月19日经国务院第75次常务会议通过，2026年5月1日起施行。作为我国首部专门规范商事调解的行政法规，《条例》以“规范活动、化解争议、优化营商环境”为核心，标志着我国商事调解从分散试点迈入统一法治保障阶段，对构建多元解纷机制、服务高水平对外开放意义重大。

《条例》与企业合规理念高度契合。均瑶集团将“法治思维”纳入核心价值观，完善内控治理，其推进欧盟市场布局、坚守国际合规标准的实践，印证了《条例》为企业提供高效、低成本解纷路径的价值。面对《条例》带来的机遇，市场主体需主动应对。企业应了解调解组织名册，优先选择合规机构降低解纷成本，同时完善内部管理，从源头防范风险；调解组织需健全管理制度、加强调解员培训，在自

律区等区域探索跨境合作，提升国际竞争力。《条例》的落地为企业合规发展搭建了坚实法治平台，而均瑶集团正以自身实践践行法治理念、响应制度导向。作为企业合规经营的标杆，均瑶集团坚定推进“国际化、科技化、绿色化、生态化”四化战略；以国际化布局对接高水平对外开放，依托商事调解机制高效化解跨境商事争议；以科技化赋能完善内控治理，提升风险防控与纠纷预警的精准度；以绿色化转型契合高质量发展要求，筑牢企业长远发展的信用根基。以生态化发展构建协同共赢的市场格局，践行诚信经营的核心准则；均瑶集团的“四化”战略，既是企业自身高质量发展的必由之路，也为广大市场主体依托《条例》实现合规发展、应对商事风险提供了可借鉴的实践样本，推动商事调解制度在市场中落地生根、发挥实效。（集团法律合规部 荣盛强）



Clawdbot AI让个体逆袭成为可能

AI去研究热门话题、自动生成文案、一个人定时发布。在工厂里，甚至能用“工业大脑”和机器人，实现从进料到出货的全流程自动化，真可能做到车间里不需一个工人。

2. “零员工”公司价值 最大的好处：提效降本。省掉最大头的钱：不用发工资、交社保。它能一直干活；AI不需要休息，没有情绪，可以24小时连轴转，处理海量任务。

试错成本极低：一个想法出来，马上能让AI做出个简易版去市场试试水，不行就快速换下一个，比组建团队再推翻重来快多了、便宜多了。

3. “零员工”公司影响 创业的门槛被大幅降低了。只

要有想法、会利用AI工具，一个人就是一支队伍，挑战大公司不再是天方夜谭。很多重复、枯燥的工作会被解放出来。当然未来很多岗位的要求会大变样，也许“会不会和AI协作”比“有没有某个证书”更重要。传统的“上班一拿工资”模式，可能会有一部分变成“一个人+一堆AI工具”接项目做的模式。

首个“0员工公司”雏形诞生，更像一个信号弹。它预示着，一个用AI当“数字员工”来开店、开工、做业务的趋势，已不知不觉开始了。它未必会立刻让所有人失业，但它一定会改变未来工作的定义。或许不久的将来，每个人最重要的伙伴和工作搭档，就是一个甚至一群不知疲倦的AI智能体。

（集团信息科技部 陈钦露）

老鲁杂谈

娃少“生”多——

农历年前关，各项统计数据扎堆公布。笔者对统计数据向来敏感，本期“老鲁杂谈”挑选两个数据发点感慨：

一是生娃太少：去年新生儿数量约700多万人，正常死亡900万人以上，新增总人口亏欠200万人以上，总人口跌破14亿关口。人口死平衡乃人类社会得以维系之最基础的三大平衡之一。

问题新世纪初即开始呈现，2015年前后，国家调整人口发展战略，仍然坚持“计划生育总基调”，对“二娃”激励不足，学界颇多议论。当年马寅初提出“控制人口总量论”犯错，十年后不得不强制计划生育。如今嘴上仍坚持“计划生育总基调”，但没能熬过十年已事实上“废弃”。

船大掉头难，小打小闹之鼓励生娃政策在陆续出台，但收效甚微，人口下降螺旋仍逐年加快。上下左右都抵触，国家匆匆出台普惠性育儿补贴，一孩每月贴300元连补三年。即使不计入3周岁以内的娃儿存量，只考虑每年新出生的娃儿总量，国家每年就得拿出数百亿元来。都说治大国如同烹小鲜，世上哪有此等幸事？治小国就十分不易，遑论治大国矣！

经济仍在深度调整，国际格局仍在持续恶化，国家八个油瓶七个盖，全社会等着发补贴刺激

消费的领域与事项不计其数。这个时点为刺激生娃，能咬牙推行育儿补贴，国家这回的确是拼啦！

世界各国出生率都在下降，中等以上收入国家都在刺激生娃，但均事倍功半。为什么呢？人家可没有“总量调控”一说哩！包括中国在内尤其是中国，各国都在有意回避的另外两大难题：其一，性解放导致性事无自由，导致进入结婚生育年龄后的夫妻精子卵子质量太差，“出苗率”太低！其二，各国法律对夫妻关系中的女权保护太过头。女性“生育自主权”被异化为“最大女权”后，致使“不生育任性”成为妻子要挟丈夫及公婆的一柄“利剑”……

二是高校毕业生“太多”。对太多一说笔者加了引号，否则引发歧义还遭骂。去年新增1280万人，今年预计新增1300万人以上，全社会实在消化不了。这中间有学生质量困惑，有挑肥拣瘦因素，有自我膨胀心态，还有日益明显的AI、机器人等一切新技术、新业态之取代。理论上讲，娃少会导致“生”的相应减少，但需要时间，全社会皆等不及矣。

娃少“生”多只是社会无数矛盾困惑中的两个“点”。经济在无数矛盾与困惑中运行，社会在各种磕碰中穿行。进入马年，各行各业、各个阶段，依然做不到万马奔腾——不同品种的马儿包括相同品种的马儿，依然有快有慢……

